

Projets cofinancés FAFIEC 2013

Projets	Dimension territoriale	Axes principaux	Objectifs / contenu du projet	Montant réalisé en 2013 (formations / actions) en euros HT	Montant cofinancement en euros HT
Pacte de continuité professionnelle / secteur TIC - Numérique	Nord Pas de Calais	<p>Soutenir la formation des salariés afin :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'accompagner les entreprises vers un management stratégique alliant projet économique et développement humain ; - de les préparer aux emplois de demain, d'investir pour l'avenir, de les préparer aux éventuelles transitions professionnelles pour leur assurer un parcours professionnel le plus sécurisé possible ; - de soutenir l'adaptation aux postes en adéquation avec les missions définies. 	<p>605 salariés</p> <p>L'opératin concerne le financement de formations liées aux activités du numérique, au bénéfice des salariés des sociétés situés en région NPDC. Ce financement couvre les coûts pédagogiques de 14 thématiques formation dites techniques ou transverses :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le développement objet ; - Les systèmes d'exploitation ; - Les outils de mobilité ; - Les réseaux ; - La qualité informatique ; - L'informatique décisionnelle ; - La sécurité informatique ; - Les métiers du web ; - Le cloud computing ; - La gestion de projet ; - Le développement durable ; - L'intelligence économique ; - Le management, la conduite du changement, la GPEC ; - Les langues étrangères. 	1 124 636,00	327 678,00
Pacte de continuité professionnelle / Auditeurs énergétiques et environnementaux	Nord Pas de Calais	<p>L'objet de ce projet est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de permettre aux bureaux d'études du Nord – Pas de Calais de pouvoir réaliser des prestations d'audits énergétiques (relevé du bâti, calculs des déperditions du bâti et du budget énergétique) auprès d'une clientèle de particulier dans la région - de former les salariés afin d'identifier et de proposer des solutions multiples visant à réduire la consommation énergétique de leur habitat privatif, conformément à la procédure définie par la Région (construction d'un scénario de rénovation, fourniture d'un dossier de synthèse, restitution des résultats de l'audit). <p>Ces solutions aboutiront à une rénovation / réhabilitation du parc d'habitat consécutivement aux travaux réalisés, à une baisse de la consommation énergétique du bâtiment, et donc de la facture énergétique du propriétaire.</p>	<p>75 salariés / 50 entreprises</p> <p>Afin de préparer les salariés à la réalisation d'un à l'audit énergétique et environnemental, un parcours de formation modulaire est proposé afin de permettre de développer les compétences suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise de l'approche technique sur la thermique : calculs thermiques dynamiques, méthodes ThCex ; • Connaissance des fondamentaux du bâtiment : économie du bâtiment, pathologie, isolation et étanchéité à l'air, ITE, ventilation ; • Maîtrise de la relation client : aide à la décision, approches pédagogiques, adaptation au vocabulaire technique du bâtiment et de l'efficacité énergétique. <p>Selon l'expérience ou la qualification du(es) stagiaire(s), les modules étant indépendants, possibilité lui sera offerte de suivre tout ou partie du parcours.</p>	39 433,00	11 830,00
EDEC/ADEC	Pays de la Loire	<p>Accompagner les entreprises afin de sécuriser les emplois, conserver les compétences et faire face aux mutations économiques;</p> <ul style="list-style-type: none"> - promouvoir les démarches de GPEC dans les entreprises - développer des actions permettant aux salariés de monter en compétences et en qualification dans les nouvelles technologies - favoriser la mise en oeuvre de parcours de reconversion vers d'autres secteurs en recherche de compétences ou vers de nouveaux marchés 	<p>Validation de projets de formation par le comité régional d'attribution des aides dans la limite des enveloppes fixées,</p> <p>Actions de formation métiers, parcours diplômants, certifiants, actions de VAE, tutorat.</p>	53 600,00	26 800,00
EDEC/ADEC	Limousin	<p>Soutenir les entreprises de la région Limousin adhérentes aux pôles de compétitivité Céramique et Elopsys afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - accompagner la mise en œuvre de pratiques innovantes de gestion des RH - accompagner les compétences transversales dans la gestion de l'entreprise - favoriser l'adaptation aux nouvelles technologies - élever les compétences et les qualifications des salariés face aux enjeux du vieillissement démographique - développer l'embauche des femmes et des handicapés. 	<p>Objectif : 20 stagiaires</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actions de formation relatives à l'acquisition de nouvelles compétences liées à l'évolution des métiers (Nouvelles technologies de production, formations répondant aux contraintes environnementales, approches commerciales et marketing, techniques de communication et langues étrangères, management d'équipe de production, d'entreprise, gestion de projet recherche et développement, intégration des hautes technologies et technologies de l'information dans les processus de production et de vente). • Actions en faveur de la sécurisation des parcours professionnels (Actions de VAE, actions débouchant sur tout ou partie d'une certification professionnelle, actions de formation qualifiantes visant à l'amélioration et l'acquisition de compétences, favorisant la polyvalence ou les mobilités internes et externes, actions de transmission intergénérationnelle des savoirs) 	14 584,00	6 628,00

Projets cofinancés FAFIEC 2013

Projets	Dimension territoriale	Axes principaux	Objectifs / contenu du projet	Montant réalisé en 2013 (formations / actions) en euros HT	Montant cofinancement en euros HT
EDEC/ADEC	Ile de France	<p>Les axes du projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> • favoriser le développement de l'emploi et des compétences des sociétés de la branche impactées par les difficultés de l'automobile pour les années 2012 et 2013, • sécuriser les parcours professionnels des salariés en organisant des actions de formation et/ou de professionnalisation, leur permettant d'acquérir les connaissances et/ou les compétences nécessaires à leur maintien dans l'emploi ou à l'accès à d'autres emplois pour les acteurs de la branche des Bureaux d'Etudes Techniques, des Cabinets d'Ingénieurs-Conseils et des Sociétés de Conseils. 	<p>Objectif : 300 salariés</p> <p>Les axes de formations proposés (liste non exhaustive) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • parcours qualifiants de reconversion des salariés vers d'autres métiers et/ou secteurs d'activité visés par les sociétés de la Branche ayant une activité dans l'automobile ; • formations concourant au renforcement et/ou à la mise en place de nouvelles connaissances et/ou compétences ; • formations permettant l'ouverture à l'international des salariés et de leurs structures ; • formations permettant de favoriser la transmission intergénérationnelle de savoirs. <p>A titre d'exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> • parcours de reconversion des salariés de l'automobile vers le secteur de l'aéronautique, le ferroviaire, l'énergie... ; • formation en maintenance industrielle, calcul de structures, matériaux 	412 210,00	182 896,00
EDEC/ADEC	Franche Comté	<p>Favoriser le maintien de l'emploi et le développement des compétences des salariés des sociétés de la branche impactées par les difficultés de la filière automobile dans la région, en priorité les PME.</p>	<p>Objectif : 40 salariés</p> <p>Ce projet est à destination des salariés des entreprises de la Branche ou leurs établissements de Franche-Comté dont minimum 20% du chiffre d'affaires est lié au secteur Automobile, en priorité les entreprises de moins de 250 salariés.</p> <p>Sont concernés tous les salariés de ces entreprises ; une priorité sera cependant accordée aux publics les plus vulnérables au regard de la situation de l'emploi et les plus fragiles face aux changements :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les plus faibles niveaux de qualification (au regard des particularités de la Branche) : priorité sera donnée aux ETAM, sans pour autant exclure les salariés ingénieurs et cadres • Les salariés en 2e partie de carrière, âgés de 45 ans et plus <p>Actions envisagées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adaptation des compétences des salariés • Développement des compétences des salariés • Mobilités professionnelles externes ou internes (filière) • Passeport VAE • Actions de formation : nouvelles technologies, poly compétences, management/encadrement, langues 	11 600,00	2 900,00
Chômage partiel / campagne 2012	National	<p>Améliorer l'employabilité des salariés les plus fragiles par une approche individualisée de formation et de validation de leurs acquis avec pour objectifs le maintien de leur emploi et l'évolution de leurs compétences; Accompagnement et aide à la définition des besoins de formation.</p>	<p>500 participants</p> <p>Financement par le FAFIEC des actions de formation de salariés d'entreprises mettant en oeuvre les dispositions de chômage partiel;</p> <p>Financement des parcours de formation (coûts pédagogiques).</p>	902 383,00	902 383,00
Préparation Opérationnelle à l'emploi individuelle	National	<p>La POE individuelle permet à un demandeur d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper un emploi correspondant à une offre déposée par une entreprise auprès de Pôle Emploi, dont la prise en charge est assurée par Pôle Emploi et peut faire l'objet d'un cofinancement de la part de l'OPCA dont relève l'entreprise concernée.</p>	<p>800 participants</p> <p>Financement par le FAFIEC des dossiers transmis par Pôle Emploi concernant des demandeurs d'emploi présélectionnés par les entreprises de la Branche en vue d'une embauche après une phase de formation;</p> <p>Financement des parcours de formation (coûts pédagogiques)</p>	3 341 891,00	1 624 644,00

Projets cofinancés FAFIEC 2013

Projets	Dimension territoriale	Axes principaux	Objectifs / contenu du projet	Montant réalisé en 2013 (formations / actions) en euros HT	Montant cofinancement en euros HT
Contrat de Sécurisation Professionnelle	National	Le Contrat de Sécurisation Professionnelle a pour objectif de proposer aux salariés licenciés pour motif économique un dispositif personnalisé favorisant leur retour à l'emploi. Public concerné : salariés licenciés pour motif économique des entreprises de moins de 1000 salariés ou en redressement et liquidation judiciaires dont la procédure de licenciement pour motif économique a été engagée à compter du 1er septembre 2011.	3 000 participants Financement par le FAFIEC des dossiers transmis par Pôle Emploi concernant des personnes issues des entreprises de la Branche; Financement des parcours de formation (coûts pédagogiques)	9 475 729,35	9 197 040,00
FEEBAT	National	les fournisseurs d'énergie n'ayant pas respecté la politique d'efficacité énergétique doivent verser une pénalité à l'Etat. EDF, en tant que fournisseur d'énergie, a opté de verser cette taxe en alimentant un fonds d'aide à la formation FEEBAT (formation aux Economies d'Energie des entreprises et artisans du Bâtiment) destinée aux acteurs du secteur du bâtiment directement concernés par les économies d'énergie.	Programmes de formation de modules existants, adaptés aux besoins de la MOE : - Module 1 : Identifier les éléments clés d'une offre globale d'amélioration énergétique des bâtiments existants - Module 2 : Maîtriser les outils pour permettre une offre globale d'amélioration énergétique des bâtiments	10 200,00	5 100,00
EDEC Branche	National	Encourager auprès des entreprises les démarches d'anticipation pour renforcer leur pérennité et leur compétitivité ; sécuriser les parcours professionnels des salariés. Axe 1 : Ingénierie des actions innovantes Axe 2 : Développement de la GPEC Axe 3 : Développement de projets	formation et accompagner les PME dans leur démarche de GPEC : Etudes : - Pratiques de formation, dispositifs, partenariats - Besoins en formation liés à des compétences spécifiques dans les métiers de la Branche (anglais, gestion de projets) - Approche prospective dans le secteur du numérique (Contrat d'études prospectives) Formations : - Dispositifs expérimentaux (méthodes pédagogiques mixtes appliquées à l'anglais et à la gestion de projet, construction de parcours) - Formation à la GPEC (fondamentaux, mise en œuvre de la démarche, outils opérationnels et pragmatiques) Accompagnement des PME : - Dispositifs d'accompagnement sur des problématiques RH / formation (aide au diagnostic, conseil RH) Outils : - Démarche de GPEC : kit compétences - Accès facilité à la formation : recherche plus souple, visibilité plus grande, automatisation des inscriptions aux actions collectives de formation de la Branche	912 159,00	368 512,00