RAPPORT D'ENQUÊTE

Juillet 2022

LES INVESTISSEMENTS FORMATION

DES ENTREPRISES ADHÉRENTES À LA FÉDÉRATION SYNTEC

Contacts :

STEEVE FLANET
Directeur délégué

Tel : 01 71 16 87 42
Email : steeve.flanet@bva-group.com

Sébastien LEVY-PRUDENT
Co-Fondateur OLECIO

Tel : 07 49 51 58 32
Email : sebastien.prudent@olecio.fr

MÉTHODOLOGIE

Recueil

Enquête réalisée auprès des entreprises adhérentes à la Fédération Syntec par internet (via les syndicats d'employeurs) du 2 au 29 juin 2022. Des interviews par téléphone du 28 juin au 11 juillet sont venues compléter cette première méthode de recueil afin d'atteindre les cibles les plus difficiles à capter via le questionnaire en ligne, pour garantir la représentativité de l'échantillon.

Echantillon

Au final, ce sont 309 entreprises qui ont participé à cette enquête.

L'échantillon de répondants a été raisonné de manière à disposer de bases statistiques suffisantes par taille d'entreprise et secteur d'activité notamment. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas sur les variables de taille et de secteur d'activité.

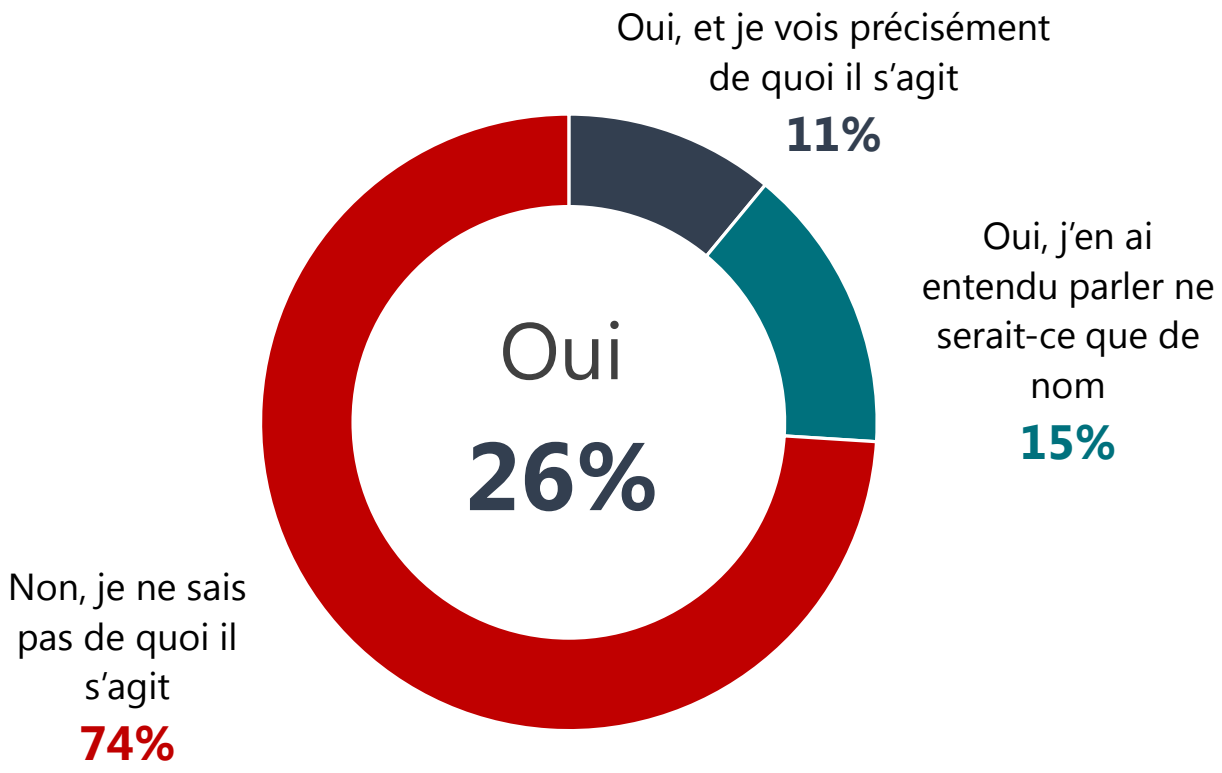
Note de lecture

Les résultats présentés en couleur dans les tableaux sont significativement différents de la moyenne. Ils démontrent la présence d'un écart significatif et permettent d'affirmer à 95 ou 99% que cette différence entre la population affichant ce résultat et l'ensemble n'est pas due au hasard.

1. LES FINANCEMENTS DE LA FORMATION

SEULE UNE MINORITÉ D'ENTREPRISES A DÉJÀ ENTENDU PARLER DE LA CONTRIBUTION CONVENTIONNELLE

Avez-vous déjà entendu parler de la contribution conventionnelle ?
Base : A tous



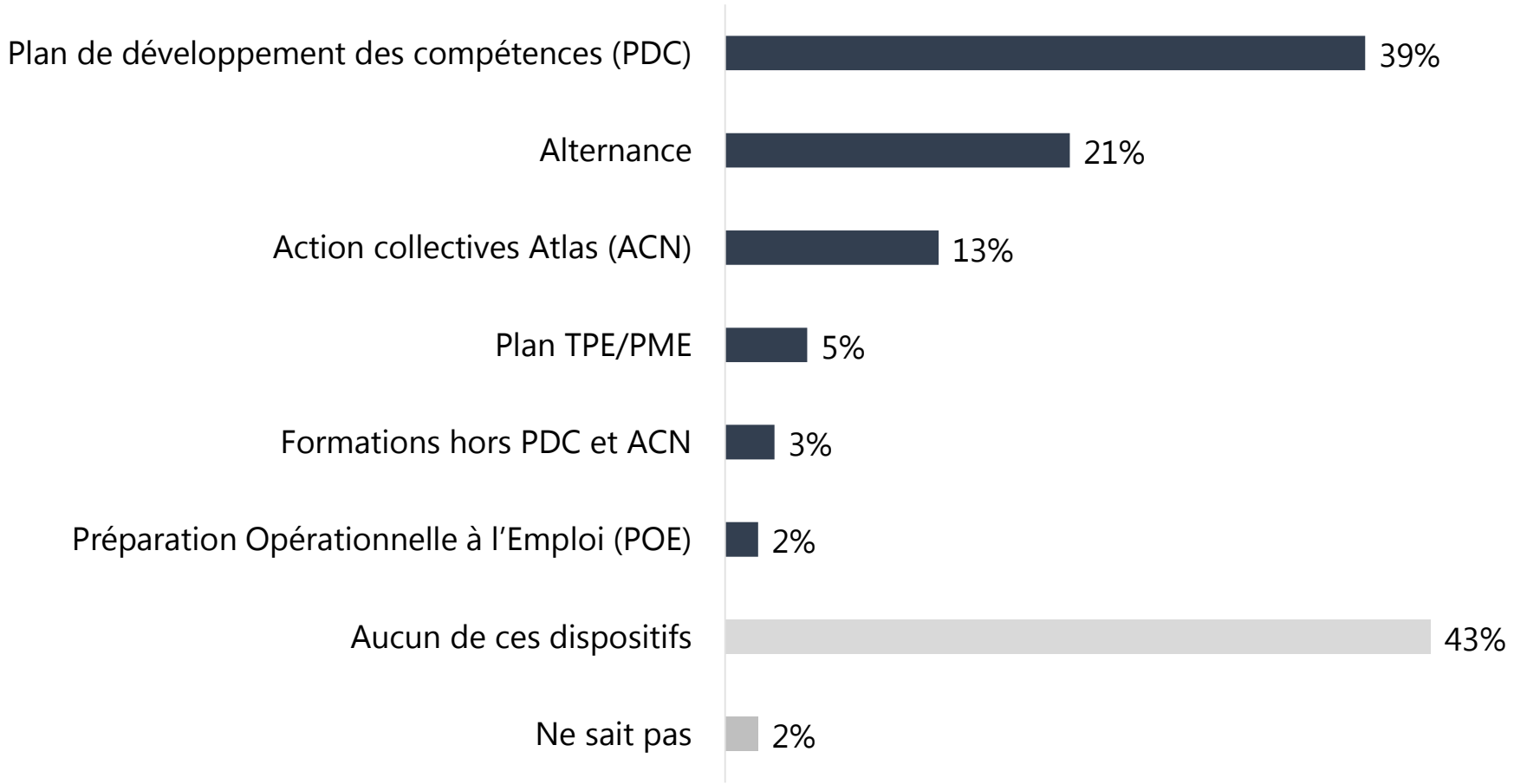
RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Avez-vous déjà entendu parler de la contribution conventionnelle ?
Base : A tous

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
ST Oui	**26%**	21%	**39%**	23%	26%	33%	**23%**	**36%**	74%
Oui, et je vois précisément de quoi il s'agit	**11%**	8%	9%	9%	13%	17%	**9%**	16%	40%
Oui, j'en ai entendu parler ne serait-ce que de nom	**15%**	13%	30%	14%	13%	16%	14%	20%	34%
Non, je ne sais pas de quoi il s'agit	**74%**	79%	**61%**	77%	74%	67%	**77%**	**64%**	26%

DES DISPOSITIFS DE FORMATION PEU CONNUS, LE PDC APPARAÎT COMME LE DISPOSITIF LE PLUS MOBILISÉ DEVANT L'ALTERNANCE ET LES ACN

Quels sont les dispositifs de formation mobilisés par votre entreprise ?
Base : A tous sauf Les Acteurs de la Compétence



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

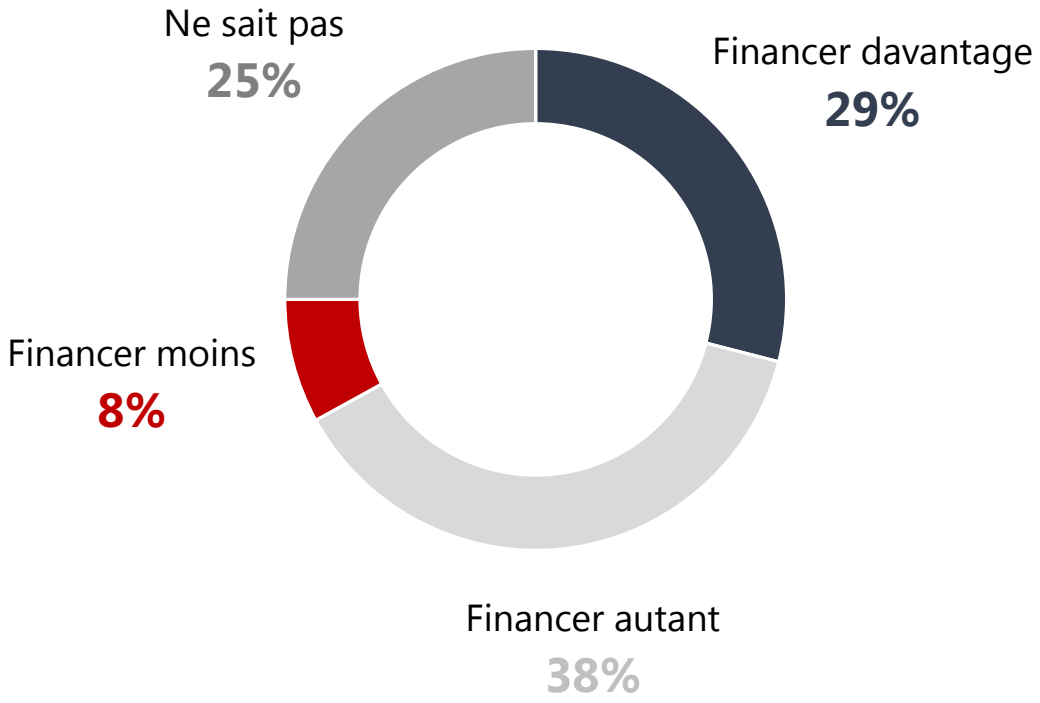
Quels sont les dispositifs de formation mobilisés par votre entreprise ?

Base : A tous sauf Les Acteurs de la Compétence

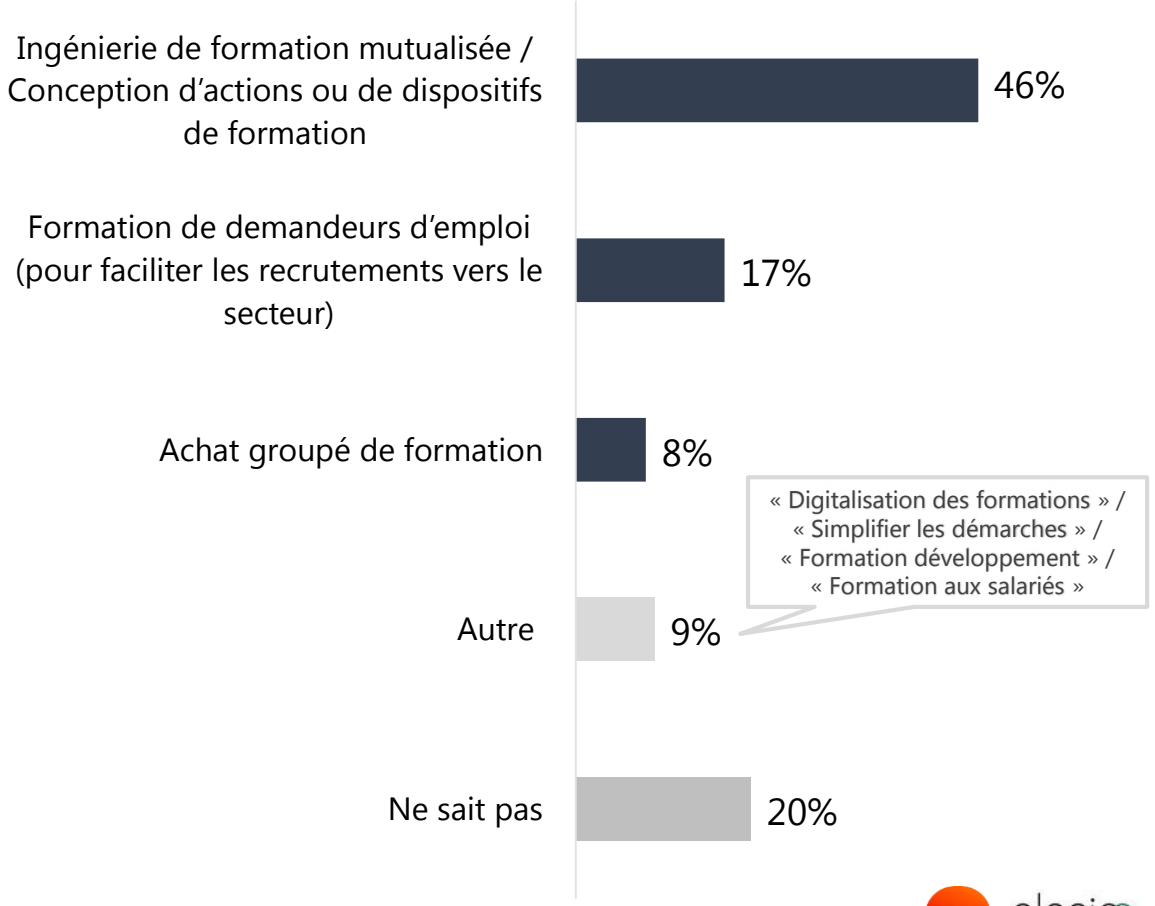
		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Plan de développement des compétences (PDC)	**39%**	37%	-	30%	**48%**	49%	**37%**	**55%**	51%
Alternance	**21%**	**13%**	-	**30%**	19%	23%	**16%**	**43%**	97%
Action collectives Atlas (ACN)	**13%**	10%	-	17%	14%	7%	**9%**	31%	86%
Plan TPE/PME	**5%**	4%	-	5%	6%	-	5%	5%	-
Formations hors PDC et ACN	**3%**	1%	-	5%	3%	1%	2%	5%	12%
Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE)	**2%**	-	-	3%	3%	-	1%	4%	37%
Aucun de ces dispositifs	**43%**	47%	-	43%	40%	39%	**48%**	**16%**	3%

UNE TENDANCE À FINANCER DAVANTAGE LES ACTIONS MUTUALISÉES ENTRE ENTREPRISES MÊME SI CELA NE FAIT PAS CONSENSUS

En formation, faudrait-il selon vous davantage financer des actions mutualisées entre entreprises ?
Base : A tous



Et sur quelles actions mutualisées en priorité ?
Base : Si financer davantage



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

En formation, faudrait-il selon vous davantage financer des actions mutualisées entre entreprises ?
Base : A tous

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Financer davantage	**29%**	29%	**49%**	24%	26%	33%	**26%**	**42%**	80%
Financer autant	**38%**	39%	**13%**	39%	44%	43%	**40%**	**29%**	8%
Financer moins	**8%**	14%	4%	8%	5%	1%	**9%**	1%	1%
Ne sait pas	**25%**	18%	34%	29%	25%	23%	25%	28%	11%

RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Et sur quelles actions mutualisées en priorité ?

Base : Si financer davantage

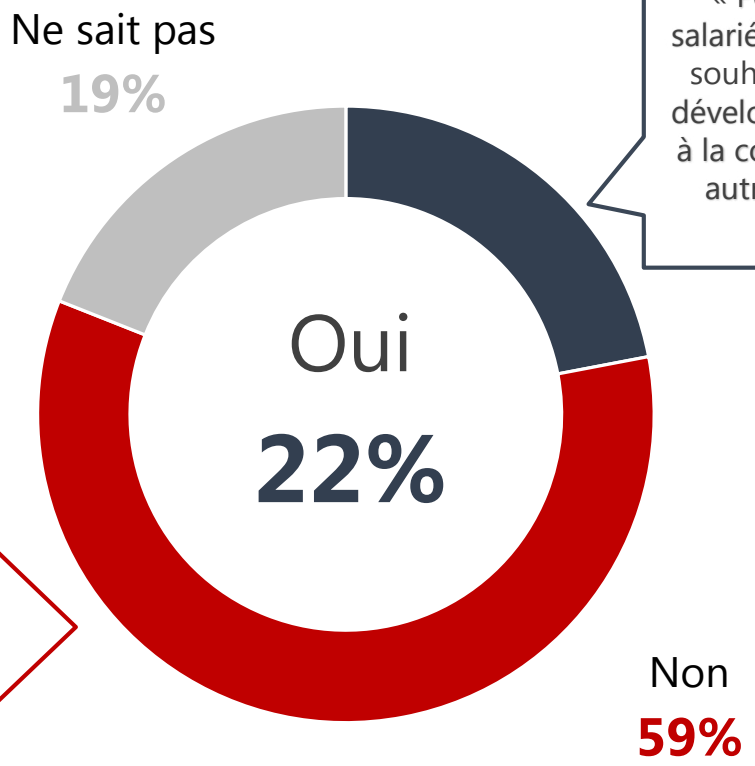
		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Ingénierie de formation mutualisée / Conception d'actions ou de dispositifs de formation	**46%**	36%	29%	62%	55%	25%	44%	52%	71%
Formation de demandeurs d'emploi (pour faciliter les recrutements vers le secteur)	**17%**	17%	8%	12%	25%	24%	**19%**	8%	-
Achat groupé de formation	**8%**	2%	31%	9%	3%	26%	**6%**	19%	28%
Autre	**9%**	11%	12%	14%	-	-	9%	7%	-
Ne sait pas	**20%**	**34%**	20%	**3%**	17%	25%	22%	14%	1%

SEULE UN PEU PLUS D'1 ENTREPRISE SUR 5 DÉCLARE VERSER UNE CONTRIBUTION VOLONTAIRE À L'OPCO (HOMOGÈNE ENTRE LES DIFFÉRENTS SECTEURS)

Votre entreprise verse-t-elle une contribution volontaire à l'OPCO Atlas / [pour les Acteurs de la compétence] votre OPCO (ATLAS ou AKTO) ?

Base : A tous

« Pour financer davantage les formations à venir et rendre les salariés plus opérationnels » / « Afin d'aider pour les personnes qui souhaitent se former » / « Ça nous parait important » / « Afin de développer les actions d'AKTO » / « On a besoin d'eux, on participe à la cotisation » / « Ça nous permet d'avoir accès à des formations autres négociées avec Syntec » / « Pour pouvoir bénéficier des aides » / « C'est une contribution obligatoire »



« Une étude avait été faite il y a quelques années, et ce n'était pas intéressant pour nous » / « Car je n'ai pas de retour sur investissement » / « Car nous gérons en parallèle notre plan de formation sans passer par l'OPCO, car parfois les dossiers sont refusés pour des motifs qu'on ne comprend pas, les délais de traitement sont longs et le temps à passer à monter les dossiers pris en charge » / « Contribution légale suffisante » / « Une méconnaissance de ce que le versement volontaire peut concrètement nous apporter » / « Si ce n'est pas obligatoire, on ne le fait pas » / « C'est une question de budget » / « On préfère financer des écoles qui nous envoient des salariés » / « On est une toute petite structure, il y a déjà la contribution obligatoire et c'est suffisant » / « Je ne savais même pas qu'il y avait cette contribution »

RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Votre entreprise verse-t-elle une contribution volontaire à l'OPCO Atlas / [pour les Acteurs de la compétence] votre OPCO (ATLAS ou AKTO) ?

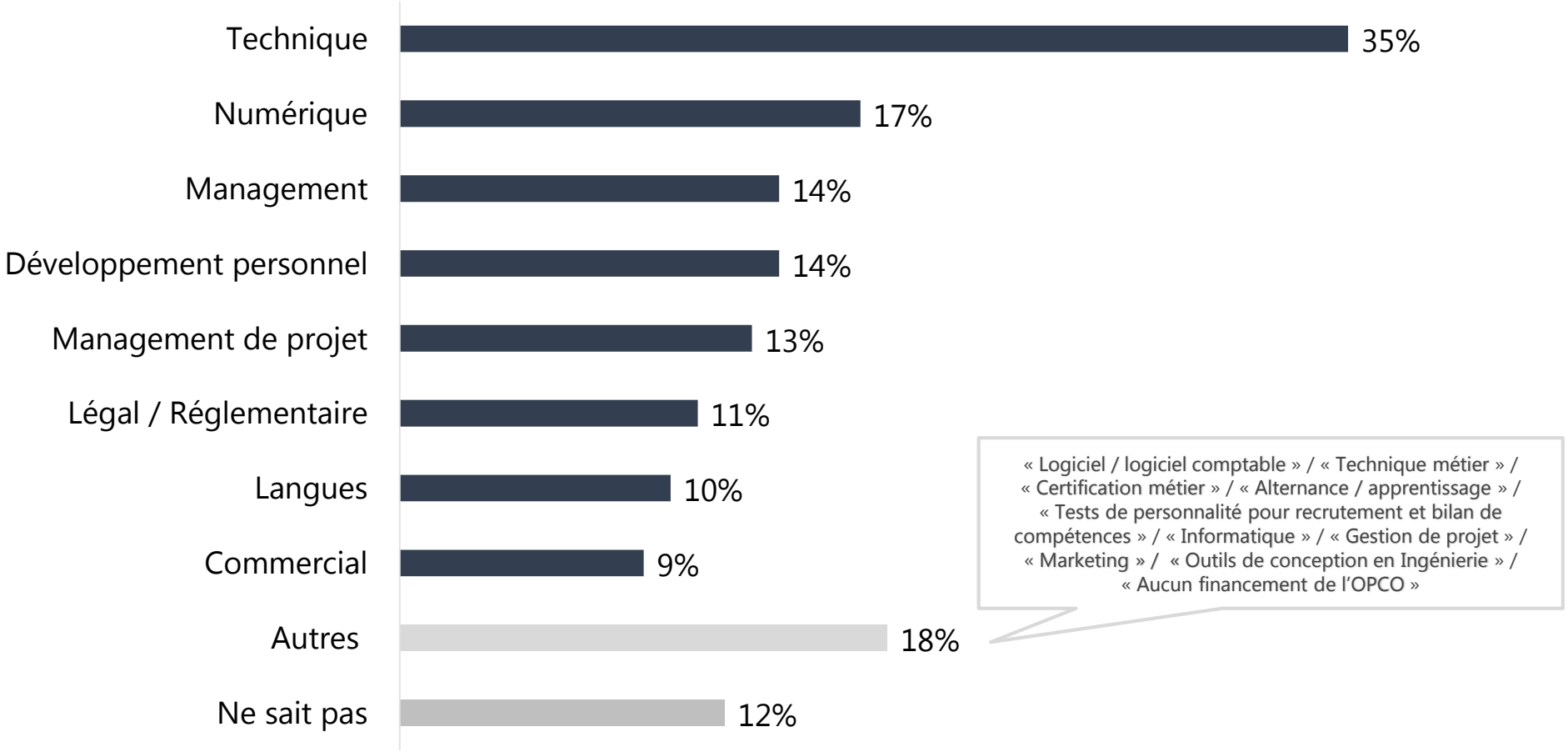
Base : A tous

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Oui	**22%**	25%	26%	22%	19%	12%	21%	29%	-
Non	**59%**	61%	64%	55%	59%	61%	60%	52%	74%
Ne sait pas	**19%**	14%	**10%**	23%	22%	27%	19%	19%	26%

PARMI LES THÉMATIQUES DE FORMATION FINANCÉES, LES FORMATIONS DÎTES « TECHNIQUES » SE DÉMARQUENT, NOTAMMENT DU FAIT DE L'INGÉNIERIE

Quelles thématiques de formation votre entreprise fait-elle financer par l'OPCO Atlas / [pour les Acteurs de la compétence] votre OPCO (ATLAS ou AKTO) ?

Base : A tous



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Quelles thématiques de formation votre entreprise fait-elle financer par l'OPCO Atlas / [pour les Acteurs de la compétence] votre OPCO (ATLAS ou AKTO) ?

Base : A tous

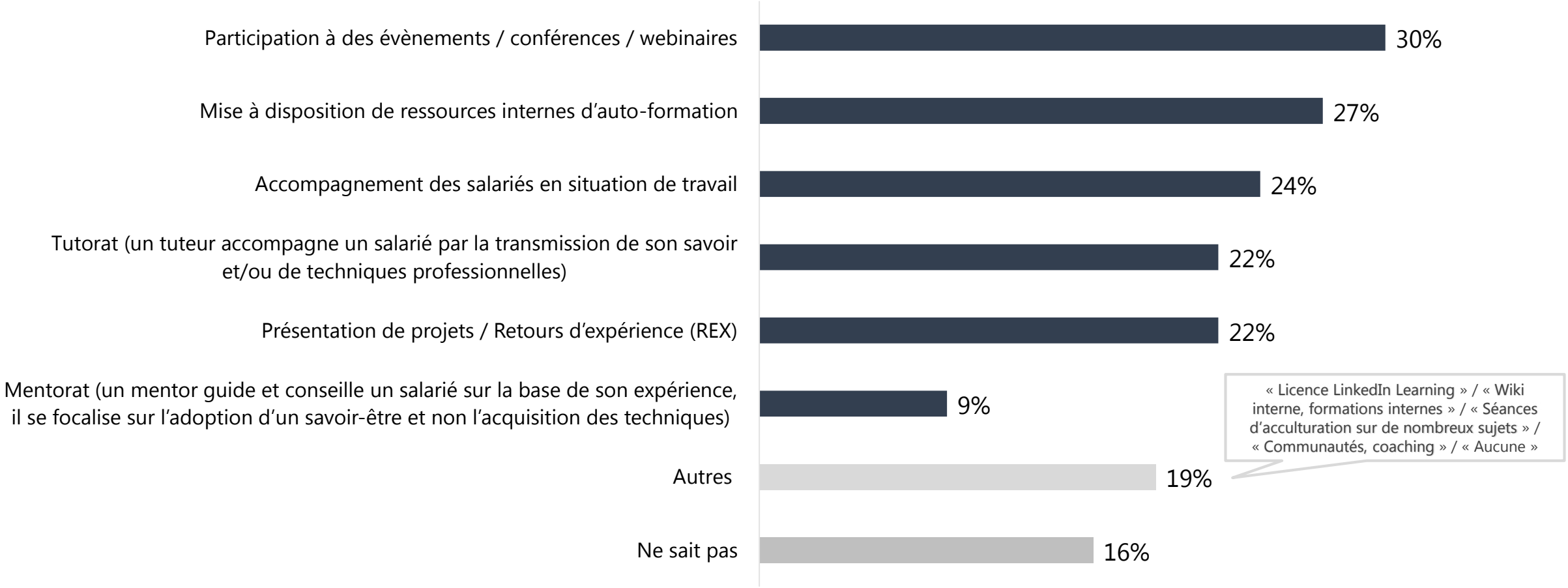
		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Technique	**35%**	**45%**	34%	44%	**18%**	40%	34%	34%	51%
Numérique	**17%**	13%	**32%**	23%	**11%**	17%	**16%**	23%	45%
Management	**14%**	**4%**	20%	15%	20%	12%	**11%**	**33%**	34%
Développement personnel	**14%**	9%	21%	11%	17%	5%	13%	19%	23%
Management de projet	**13%**	7%	13%	14%	16%	6%	**11%**	**22%**	49%
Légal / Réglementaire	**11%**	13%	35%	10%	**3%**	8%	11%	12%	11%
Langues	**10%**	**2%**	11%	**20%**	10%	8%	**9%**	18%	28%
Commercial	**9%**	**1%**	21%	12%	9%	5%	**7%**	18%	14%
Autres	**18%**	15%	20%	14%	22%	15%	19%	10%	8%
Ne sait pas	**12%**	12%	-	4%	20%	20%	13%	8%	3%

2. LES FORMATIONS « INFORMELLES »

DES INITIATIVES DE MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS (FORMATIONS « INFORMELLES ») TRÈS HÉTÉROGÈNES

Quelles sont toutes les initiatives de montée en compétences des salariés (formation « informelle ») mises en œuvre par votre entreprise ?

Base : A tous



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Quelles sont toutes les initiatives de montée en compétences des salariés (formation « informelle ») mises en œuvre par votre entreprise ?
Base : A tous

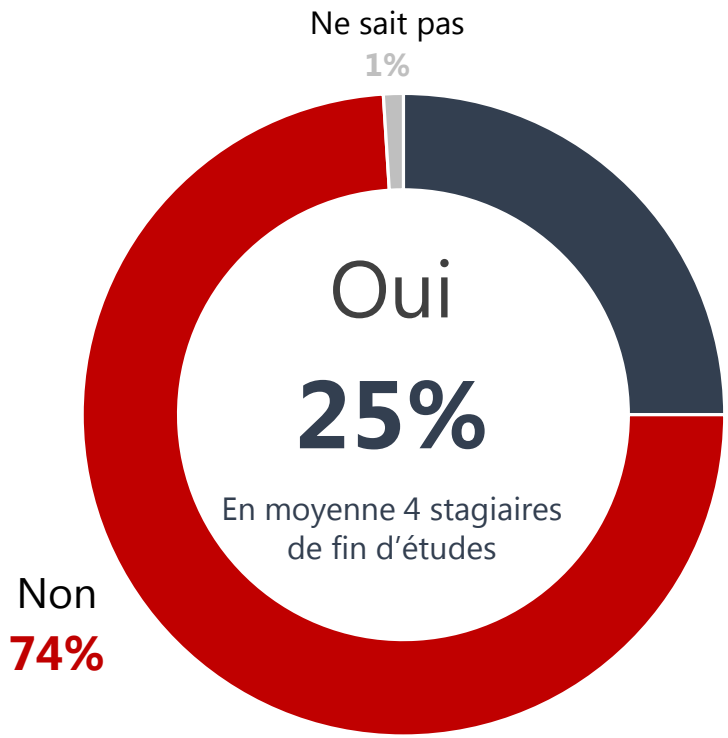
		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Participation à des évènements / conférences / webinaires	**30%**	**8%**	**77%**	33%	32%	14%	**26%**	**48%**	83%
Mise à disposition de ressources internes d'auto-formation	**27%**	23%	**42%**	33%	22%	32%	**24%**	**42%**	75%
Accompagnement des salariés en situation de travail	**24%**	20%	**47%**	18%	25%	28%	**22%**	**34%**	46%
Tutorat	**22%**	21%	**41%**	18%	21%	13%	**18%**	**42%**	77%
Présentation de projets / Retours d'expérience (REX)	**22%**	17%	25%	16%	**30%**	1%	**20%**	30%	60%
Mentorat	**9%**	**2%**	34%	5%	10%	12%	**7%**	18%	49%
Autres	**19%**	29%	1%	14%	20%	16%	21%	8%	23%
Ne sait pas	**16%**	14%	-	25%	14%	8%	17%	10%	-

3. L'ALTERNANCE ET LES STAGES DE FIN D'ETUDES

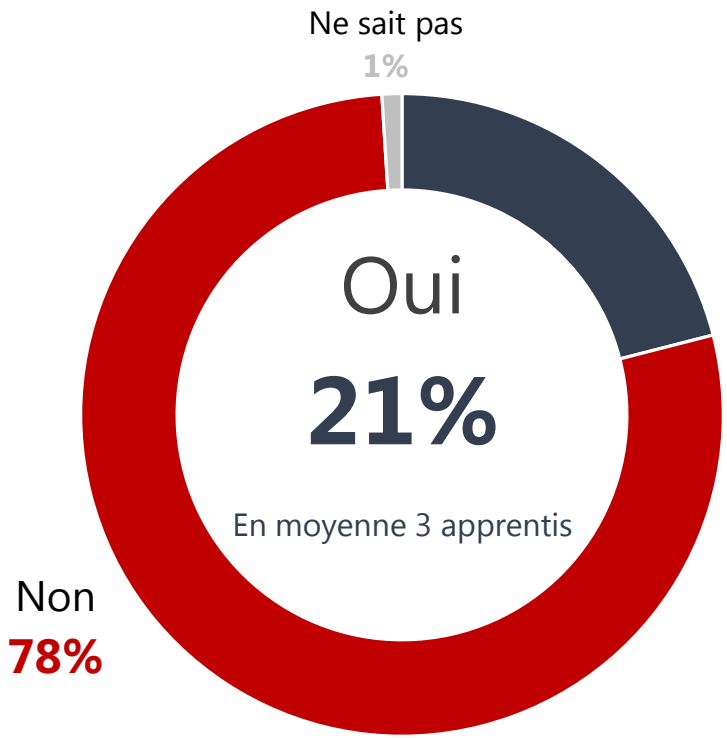
UN RECOURS AU STAGE DE FIN D'ÉTUDES ET À L'ALTERNANCE TRÈS HÉTÉROGÈNE EN FONCTION DE LA TAILLE D'ENTREPRISE

Depuis le début de l'année 2021, votre entreprise a-t-elle été amenée à recruter un ou plusieurs… ?
Base : A tous

Stagiaire(s) de fin d'études



Apprenti(s)



Contrat(s) de professionnalisation

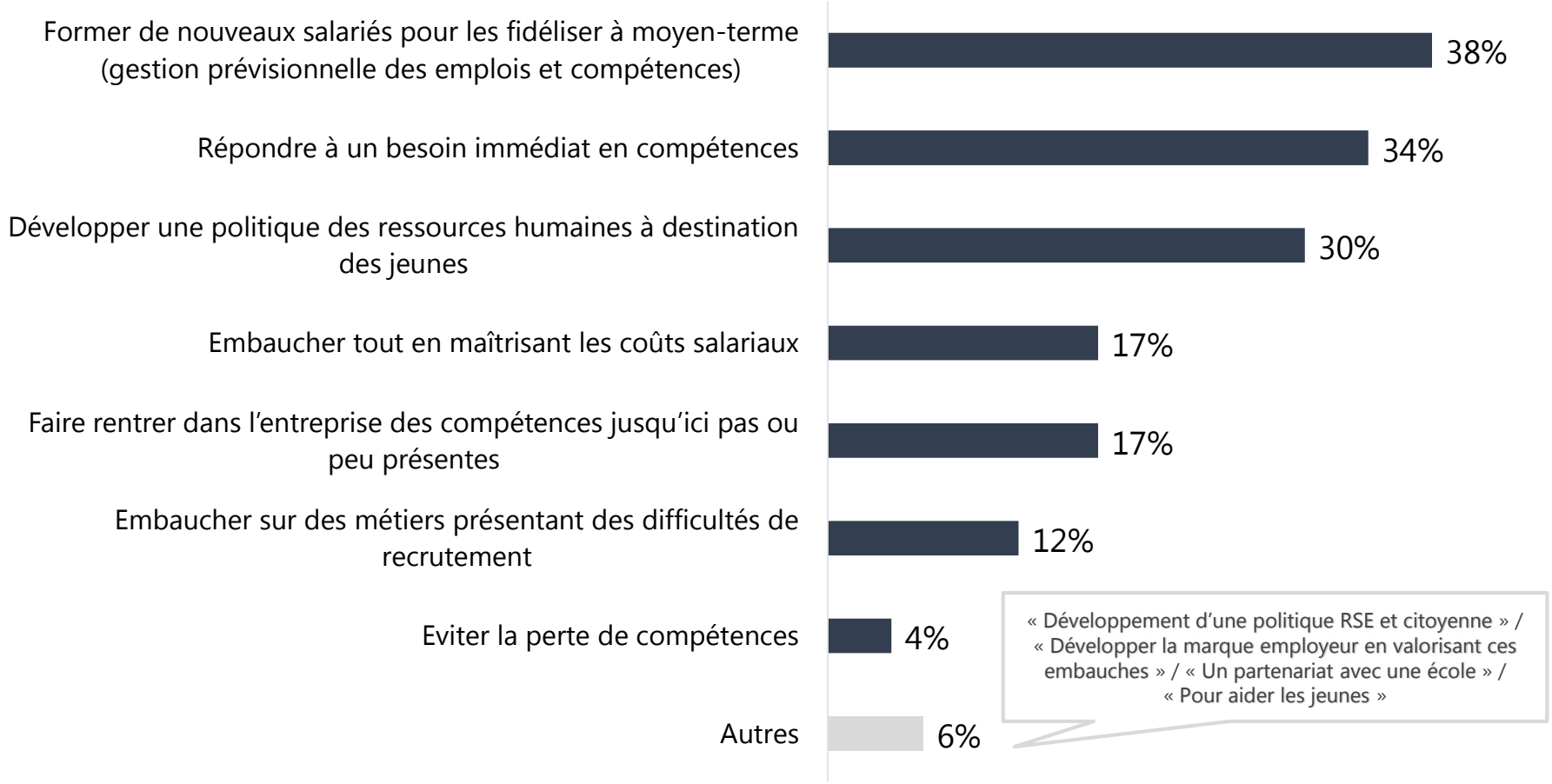
RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Depuis le début de l'année 2021, votre entreprise a-t-elle été amenée à recruter un ou plusieurs… ?
Base : A tous

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble %Oui	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Stagiaire(s) de fin d'études	**25%**	33%	20%	25%	21%	18%	**22%**	**41%**	100%
Apprenti(s)	**21%**	20%	28%	**31%**	**11%**	33%	**16%**	**45%**	100%
Contrat(s) de professionnalisation	**10%**	7%	2%	**21%**	6%	2%	**6%**	30%	83%

LE STAGE DE FIN D'ÉTUDES PERMET TOUT AUTANT DE PALIER AUX DIFFICULTÉS DE FIDÉLISATION ET D'ATTRACTIVITÉ DES ENTREPRISES QUE DE RÉPONDRE À UN BESOIN IMMÉDIAT DE COMPÉTENCES

Pour quelle(s) raison(s) votre entreprise a-t-elle eu recours à un ou des stagiaires (actuellement ou en 2021) ?
Base : A ceux qui ont recruté un ou des stagiaires de fin d'études



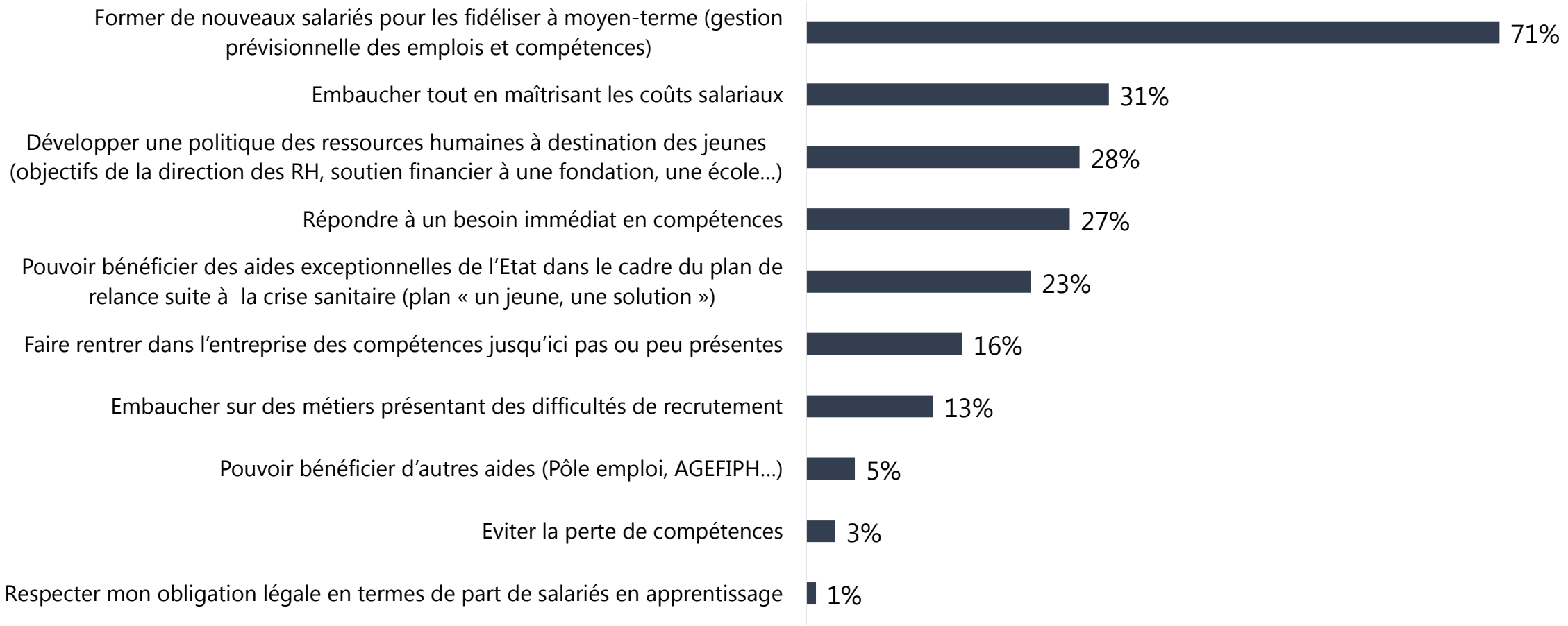
RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Pour quelle(s) raison(s) votre entreprise a-t-elle eu recours à un ou des stagiaires (actuellement ou en 2021) ?
Base : A ceux qui ont recruté un ou des stagiaires de fin d'études

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Former de nouveaux salariés pour les fidéliser à moyen-terme	**38%**	35%	10%	39%	47%	24%	**30%**	**56%**	77%
Répondre à un besoin immédiat en compétences	**34%**	**22%**	54%	27%	**52%**	32%	34%	39%	29%
Développer une politique des ressources humaines à destination des jeunes	**30%**	20%	46%	**51%**	21%	31%	**25%**	42%	60%
Embaucher tout en maîtrisant les coûts salariaux	**17%**	18%	41%	11%	16%	5%	**13%**	25%	46%
Faire rentrer dans l'entreprise des compétences jusqu'ici pas ou peu présentes	**17%**	16%	72%	8%	11%	23%	17%	19%	11%
Embaucher sur des métiers présentant des difficultés de recrutement	**12%**	10%	5%	12%	15%	21%	**5%**	21%	72%
Eviter la perte de compétences	**4%**	8%	-	2%	3%	-	-	17%	14%
Autres	**6%**	12%	20%	2%	-	1%	7%	6%	-

L'ALTERNANCE APPARAÎT QUANT À LUI AVANT TOUT COMME UN LEVIER DE RECRUTEMENT ET DE FIDÉLISATION

Pour quelle(s) raison(s) votre entreprise a-t-elle eu recours à l'alternance (actuellement ou en 2021) ?
Base : A ceux qui ont recruté un ou des alternants



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

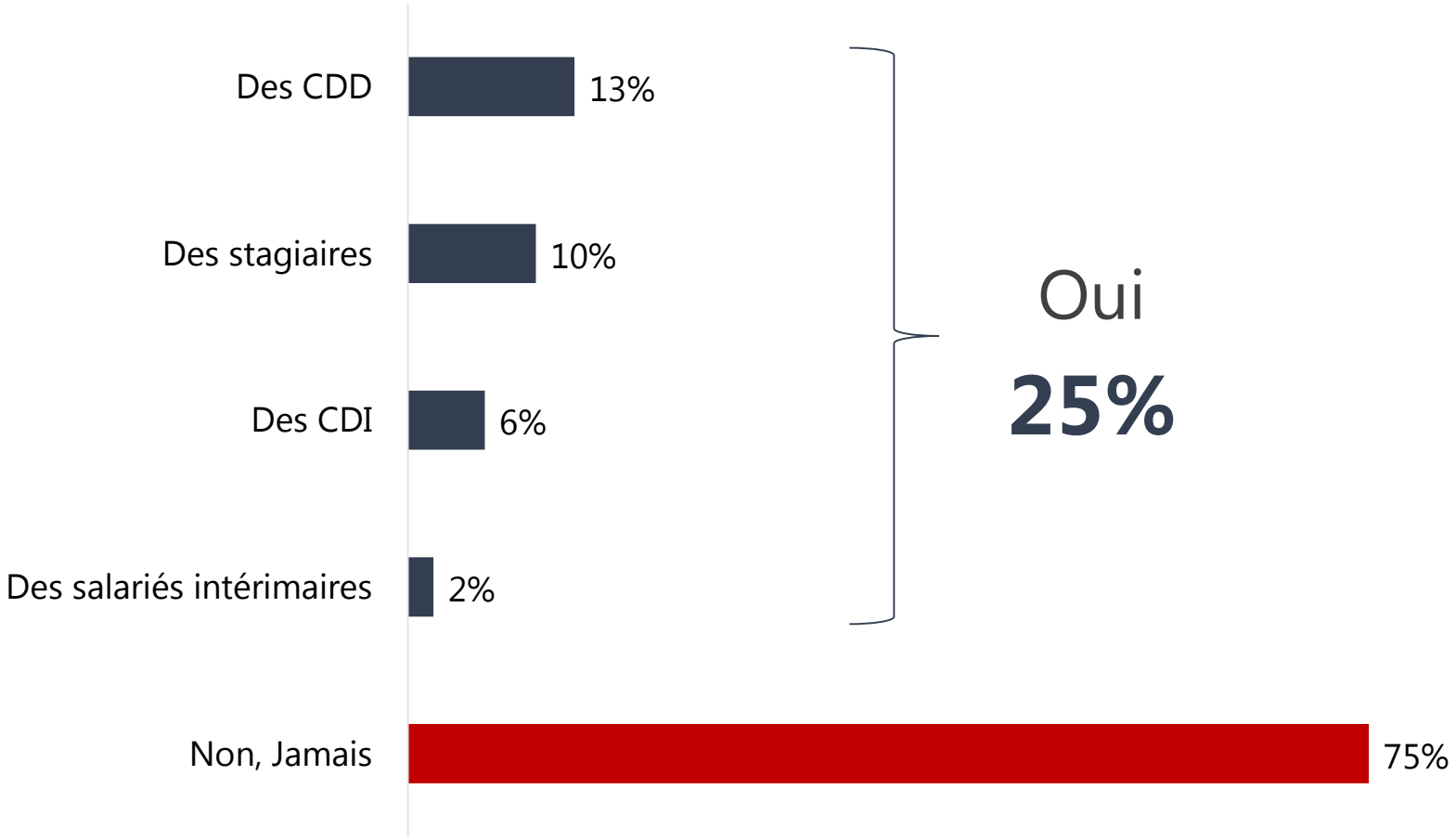
Pour quelle(s) raison(s) votre entreprise a-t-elle eu recours à l'alternance (actuellement ou en 2021) ?

Base : A ceux qui ont recruté un ou des alternants

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Former de nouveaux salariés pour les fidéliser à moyen-terme	**71%**	**86%**	**48%**	75%	63%	64%	74%	67%	57%
Embaucher tout en maîtrisant les coûts salariaux	**31%**	**13%**	87%	**20%**	43%	16%	29%	34%	46%
Développer une politique des ressources humaines à destination des jeunes	**28%**	**15%**	24%	35%	37%	2%	25%	34%	38%
Répondre à un besoin immédiat en compétences	**27%**	20%	53%	**7%**	55%	38%	24%	31%	34%
Pouvoir bénéficier des aides exceptionnelles de l'Etat dans le cadre du plan de relance suite à la crise sanitaire	**23%**	15%	80%	**3%**	37%	15%	22%	22%	31%
Faire rentrer dans l'entreprise des compétences jusqu'ici pas ou peu présentes	**16%**	11%	52%	7%	19%	11%	13%	21%	23%
Embaucher sur des métiers présentant des difficultés de recrutement	**13%**	10%	4%	22%	5%	13%	**7%**	18%	52%
Pouvoir bénéficier d'autres aides (Pôle emploi, AGEFIPH…)	**5%**	5%	2%	-	15%	-	5%	5%	-
Eviter la perte de compétences	**3%**	9%	-	2%	2%	-	-	12%	-
Respecter mon obligation légale en termes de part de salariés en apprentissage	**1%**	-	-	2%	2%	1%	-	-	21%

DANS 1 CAS SUR 4, LE RECOURS À DES PERSONNES EN ALTERNANCE REMPLACE LE RECOURS À D'AUTRES FORMES DE CONTRATS

Le recours à des personnes en alternance remplace-t-il, dans certains cas, le recours à… ?
Base : A ceux qui ont recruté un ou des alternants



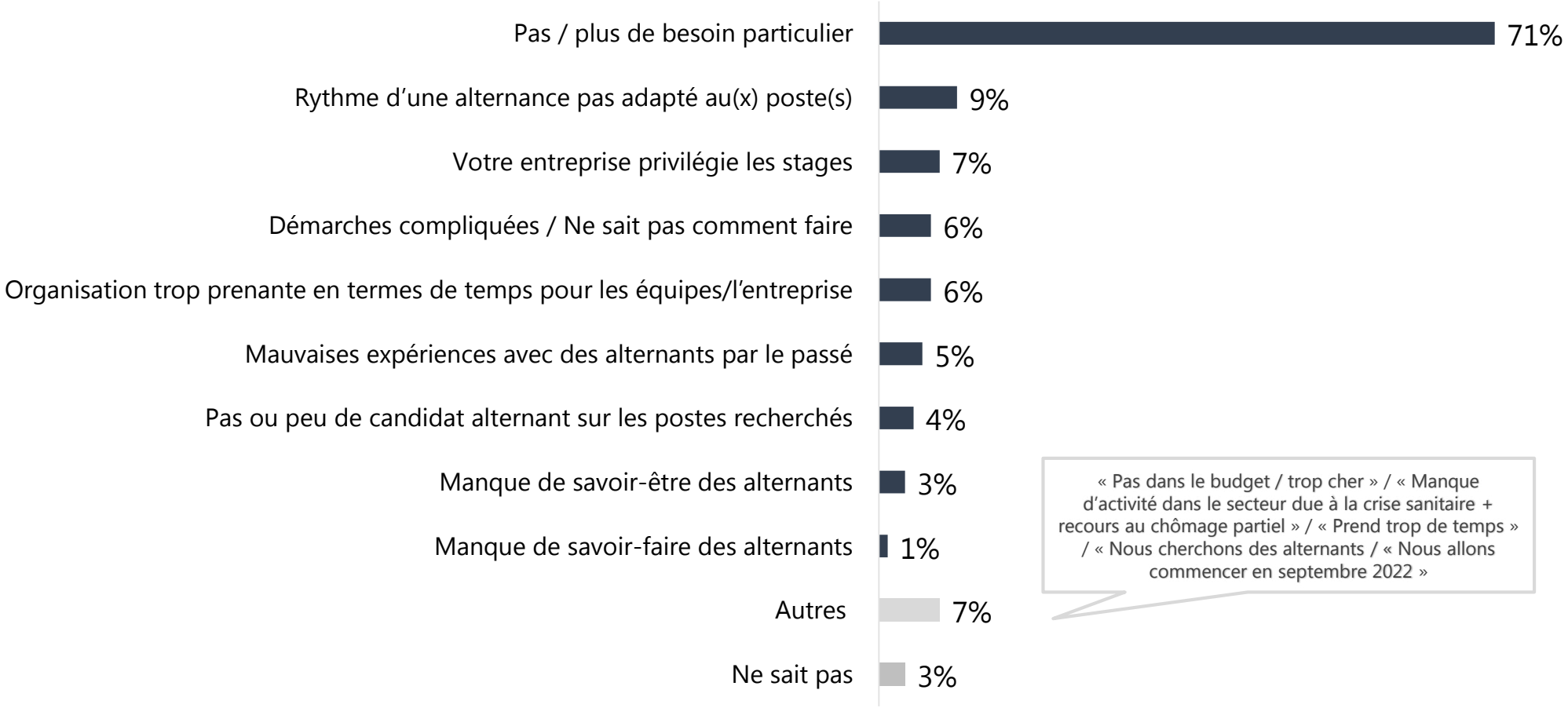
RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Le recours à des personnes en alternance remplace-t-il, dans certains cas, le recours à… ?
Base : A ceux qui ont recruté un ou des alternants

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Des CDD	**13%**	11%	6%	3%	35%	38%	11%	12%	40%
Des stagiaires	**10%**	2%	8%	15%	7%	36%	8%	14%	12%
Des CDI	**6%**	6%	24%	2%	4%	1%	4%	8%	14%
Des salariés intérimaires	**2%**	2%	-	2%	2%	14%	-	4%	12%
Non, jamais	**75%**	84%	67%	83%	**58%**	27%	77%	73%	48%

LE « NON RECOURS » À L'ALTERNANCE S'EXPLIQUE AVANT TOUT PAR LE FAIT DE NE PAS AVOIR DE BESOIN RH, LOIN DEVANT LE RYTHME DE L'ALTERNANCE

Pour quelles raisons votre entreprise n'a-t-elle pas recours à l'alternance ?
Base : A ceux qui n'ont pas recruté d'alternant



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Pour quelles raisons votre entreprise n'a-t-elle pas recours à l'alternance ?

Base : A ceux qui n'ont pas recruté d'alternant

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Pas / plus de besoin particulier	**71%**	**52%**	67%	77%	**83%**	64%	72%	58%	-
Rythme d'une alternance pas adapté au(x) poste(s)	**9%**	18%	9%	1%	7%	-	9%	12%	-
Votre entreprise privilégie les stages	**7%**	13%	5%	-	7%	6%	7%	6%	-
Démarches compliquées / Ne sait pas comment faire	**6%**	9%	14%	7%	-	12%	6%	3%	-
Organisation trop prenante en termes de temps pour les équipes/l'entreprise	**6%**	5%	19%	-	6%	-	6%	6%	-
Mauvaises expériences avec des alternants par le passé	**5%**	11%	-	-	3%	18%	4%	9%	-
Pas ou peu de candidat alternant sur les postes recherchés	**4%**	5%	9%	7%	1%	-	4%	8%	-
Manque de savoir-être des alternants	**3%**	5%	-	-	3%	-	3%	2%	-
Manque de savoir-faire des alternants	**1%**	1%	-	-	3%	6%	1%	4%	-
Autres	**7%**	10%	5%	7%	6%	1%	7%	6%	-
Ne sait pas	**3%**	-	-	7%	3%	6%	3%	3%	-

4. LES PRIORITES EN MATIERE DE FORMATION

EN MOYENNE, UN JEUNE EMBAUCHÉ (PRIMO ACTIF) CONSACRE 1/5ÈME DE SON TEMPS À SE FORMER

Durant leur première année, quelle part de leur temps de travail sur l'année consacre un jeune diplômé / primo actif à de la formation (en intégrant les formations internes et externes, accompagnement par des plus seniors…) au sein de votre entreprise?

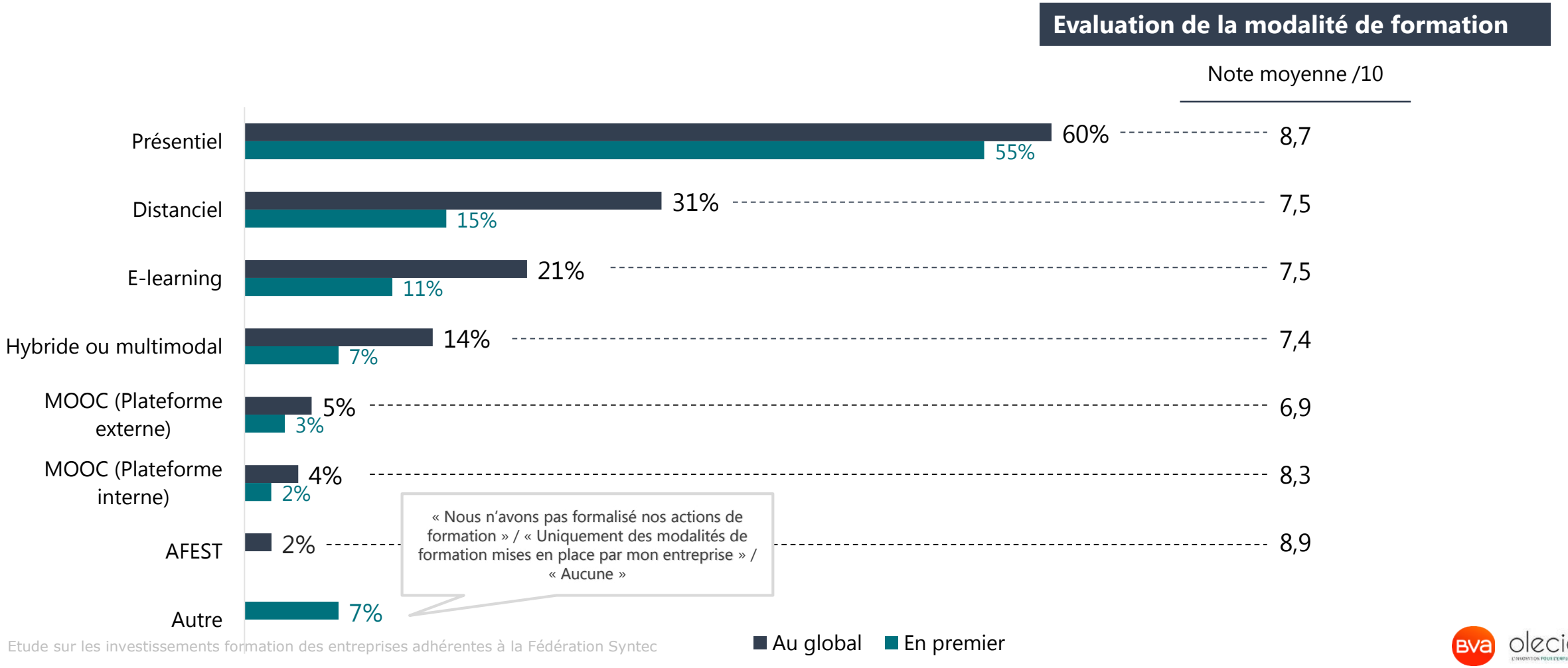
Base : A tous

21,4% du temps de travail en moyenne pour un jeune diplômé / primo actif consacré à de la formation

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Temps de travail moyen consacré à de la formation pour un jeune diplômé / primo actif	**21,4%**	24%	19%	24%	19%	30%	20%	29%	10%

LE PRÉSENTIEL RESTE LA MODALITÉ DE FORMATION LA PLUS UTILISÉE PAR LES ENTREPRISES, NOTAMMENT PARCE QU'ELLE EST JUGÉE COMME LA PLUS EFFICACE

Aujourd'hui, quelles sont les modalités de formation les plus utilisées par votre entreprise ?
Veuillez hiérarchiser vos réponses, de la modalité la plus utilisée à la moins utilisée
Base : A tous



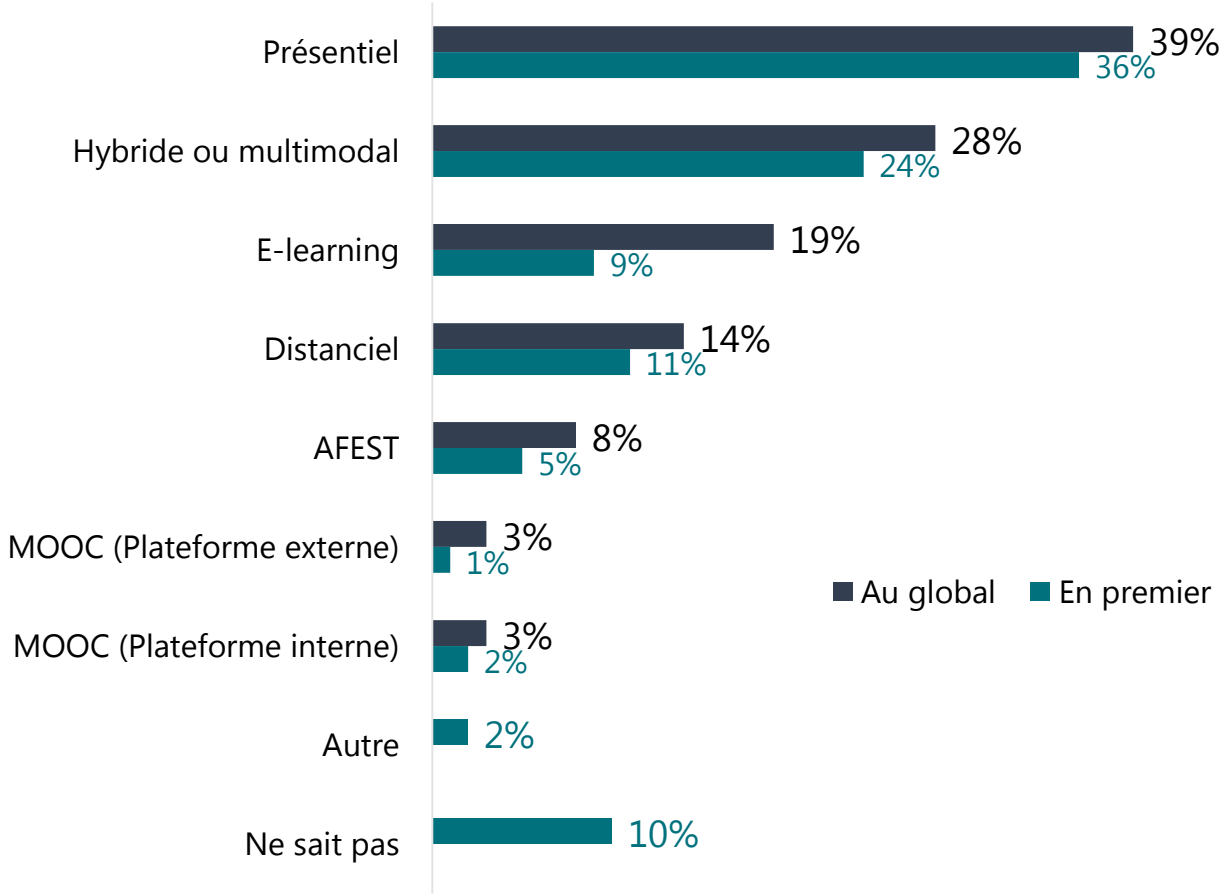
RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Aujourd'hui, quelles sont les modalités de formation les plus utilisées par votre entreprise ?
Base : A tous

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble %Global	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Présentiel	**60%**	**71%**	**82%**	**33%**	64%	69%	**58%**	**70%**	80%
Distanciel	**31%**	30%	31%	35%	29%	32%	31%	33%	31%
E-learning	**21%**	**12%**	**42%**	22%	21%	13%	**19%**	28%	89%
Hybride ou multimodal	**14%**	**5%**	40%	19%	10%	1%	**11%**	**24%**	66%
MOOC (Plateforme externe)	**5%**	4%	17%	1%	6%	9%	5%	6%	17%
MOOC (Plateforme interne)	**4%**	8%	5%	5%	-	11%	4%	3%	20%
AFEST	**2%**	-	6%	1%	1%	4%	1%	4%	26%
Autre	**7%**	4%	-	12%	8%	4%	8%	1%	-

ELLE EST ÉGALEMENT CELLE QUI DEVRAIT LE PLUS SE DÉVELOPPER DANS LES ANNÉES À VENIR POUR LES ENTREPRISES, DEVANT L'HYBRIDE / MULTIMODAL

La(les)quelle(s) devrai(en)t selon vous le plus se développer dans les années à venir ?
En premier? Et en second?
Base : A tous



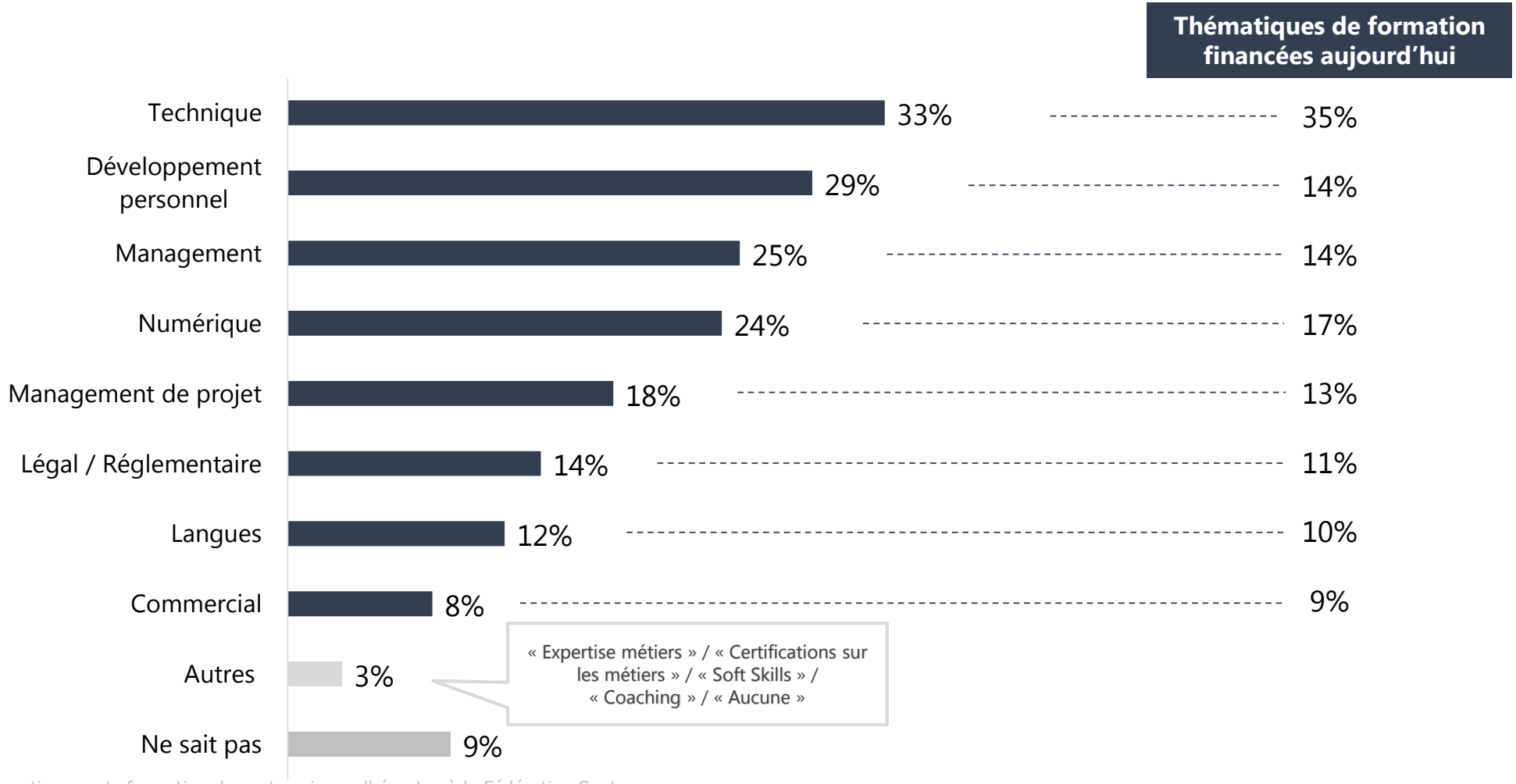
RÉSULTATS DÉTAILLÉS

La(les)quelle(s) devrai(en)t selon vous le plus se développer dans les années à venir ?
Base : A tous

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble %Global	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Présentiel	**39%**	38%	**18%**	**29%**	**53%**	50%	40%	31%	20%
Hybride ou multimodal	**28%**	**4%**	**58%**	**40%**	28%	22%	**26%**	35%	83%
E-learning	**19%**	24%	29%	17%	16%	5%	**18%**	28%	29%
Distanciel	**14%**	18%	7%	18%	11%	11%	**13%**	**25%**	-
AFEST	**8%**	**1%**	34%	14%	**3%**	5%	8%	7%	20%
MOOC (Plateforme externe)	**3%**	-	1%	3%	6%	9%	2%	9%	6%
MOOC (Plateforme interne)	**3%**	-	11%	1%	3%	8%	2%	6%	3%
Autre	**2%**	-	-	4%	3%	-	2%	1%	-
Ne sait pas	**10%**	26%	-	4%	5%	11%	11%	4%	-

PAR RAPPORT AUX THÉMATIQUES DE FORMATION QUI SONT AUJOURD'HUI FAITES FINANCÉES, LE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL EST CELLE SUR LAQUELLE L'ÉCART EST LE PLUS GRAND QUAND ON REGARDE LES PRIORITÉS DES ENTREPRISES POUR DEMAIN

Quelles sont selon vous les thématiques de formation prioritaires pour demain ?
Base : A tous



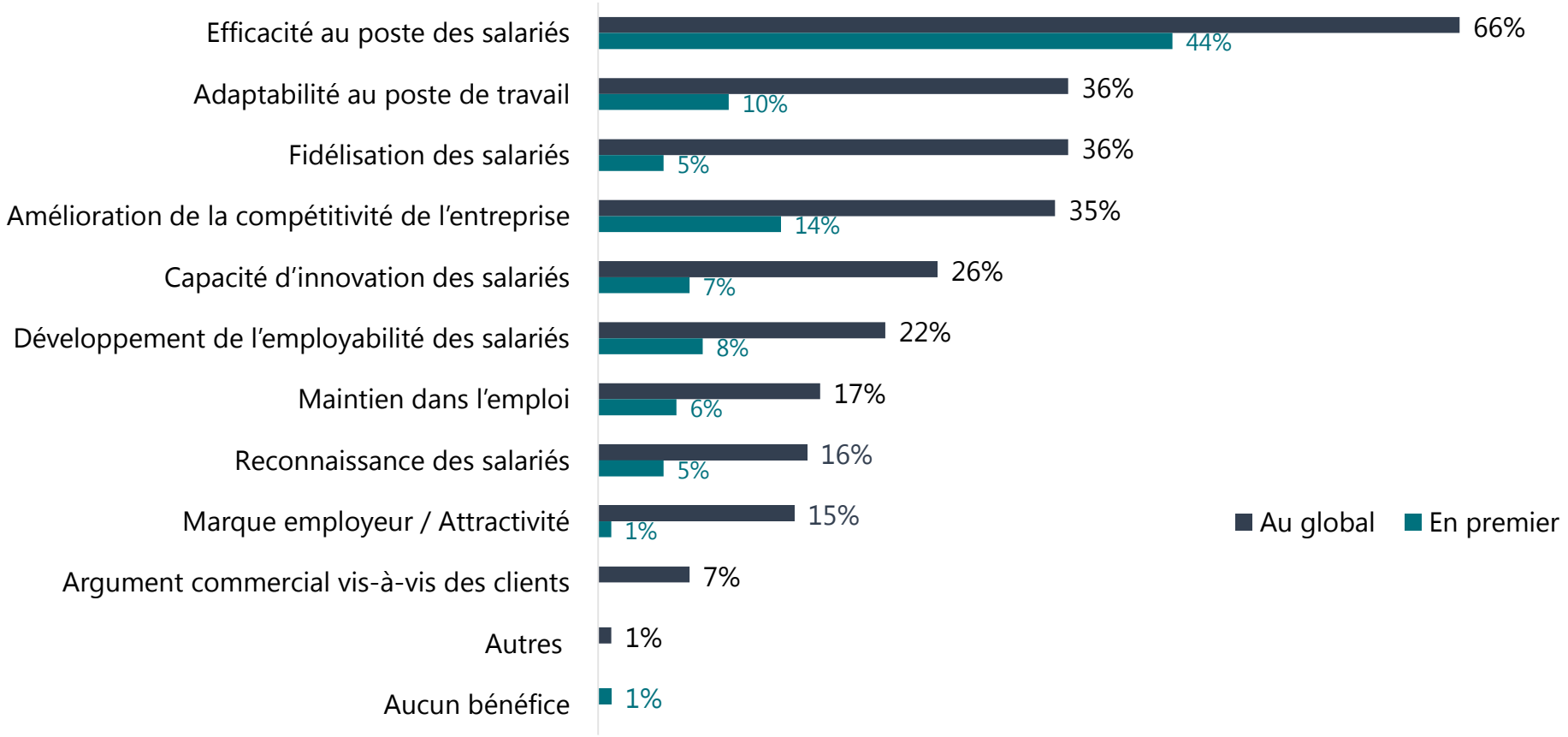
RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Quelles sont selon vous les thématiques de formation prioritaires pour demain ?
Base : A tous

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Technique	**33%**	**56%**	37%	28%	**19%**	32%	33%	35%	31%
Développement personnel	**29%**	**13%**	**43%**	37%	33%	32%	29%	31%	52%
Management	**25%**	**10%**	**47%**	**17%**	**37%**	14%	25%	24%	54%
Numérique	**24%**	**6%**	**56%**	31%	24%	25%	**22%**	**34%**	57%
Management de projet	**18%**	**9%**	**32%**	16%	23%	17%	17%	**26%**	21%
Légal / Réglementaire	**14%**	**27%**	32%	-	10%	17%	**15%**	8%	-
Langues	**12%**	**6%**	12%	12%	16%	15%	11%	18%	23%
Commercial	**8%**	**4%**	17%	9%	9%	9%	8%	12%	-
Autres	**3%**	7%	4%	-	3%	-	4%	2%	-
Ne sait pas	**9%**	2%	6%	9%	15%	4%	9%	8%	8%

LES BÉNÉFICES PERÇUS DE LA FORMATION SONT VARIÉS : EFFICACITÉ AU POSTE, ADAPTABILITÉ, FIDÉLISATION ET COMPÉTITIVITÉ

Toujours selon vous, quels sont les principaux bénéfices de la formation (que ce soit pour vos salariés et/ou votre entreprise)?
En premier? Et ensuite?
Base : A tous



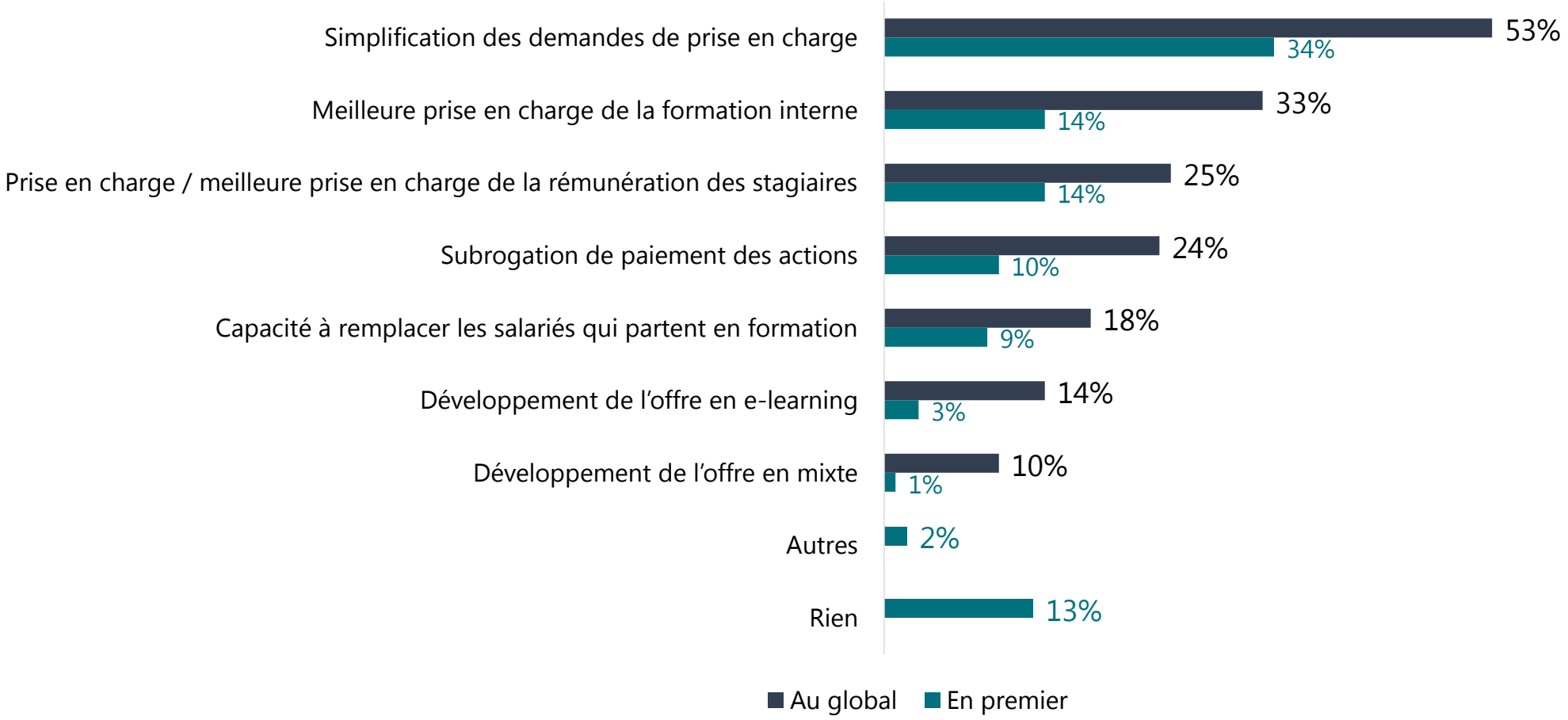
RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Toujours selon vous, quels sont les principaux bénéfices de la formation (que ce soit pour vos salariés et/ou votre entreprise)?
Base : A tous

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble %Global	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Efficacité au poste des salariés	**66%**	65%	**81%**	62%	65%	68%	66%	65%	54%
Adaptabilité au poste de travail	**36%**	35%	32%	**23%**	**48%**	29%	37%	31%	34%
Fidélisation des salariés	**36%**	**23%**	**54%**	33%	41%	55%	**34%**	44%	69%
Amélioration de la compétitivité de l'entreprise	**35%**	**24%**	**61%**	41%	31%	31%	35%	32%	49%
Capacité d'innovation des salariés	**26%**	19%	**43%**	31%	22%	29%	**24%**	34%	43%
Développement de l'employabilité des salariés	**22%**	**12%**	**43%**	**14%**	**32%**	8%	**21%**	29%	60%
Maintien dans l'emploi	**17%**	16%	19%	21%	16%	20%	17%	17%	23%
Reconnaissance des salariés	**16%**	15%	**34%**	16%	12%	20%	16%	16%	29%
Marque employeur / Attractivité	**15%**	9%	24%	20%	13%	5%	14%	19%	37%
Argument commercial vis-à-vis des clients	**7%**	4%	9%	6%	11%	11%	7%	8%	20%
Autres	**1%**	4%	-	-	-	-	1%	-	-
Aucun bénéfice	**1%**	1%	-	5%	-	-	1%	3%	-

LA SIMPLIFICATION DES DEMANDES DE PRISES EN CHARGE PRINCIPAL LEVIER RETENU PAR LES ENTREPRISES POUR LES INCITER À RENFORCER LEURS INVESTISSEMENTS, DEVANT LA (MEILLEURE) PRISE EN CHARGE DE LA FORMATION INTERNE

Et qu'est-ce qui selon vous pourrait inciter les entreprises à renforcer leurs investissements en matière de formation des salariés?
En premier? Et ensuite?
Base : A tous



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Et qu'est-ce qui selon vous pourrait inciter les entreprises à renforcer leurs investissements en matière de formation des salariés?
Base : A tous

		Syndicat					Taille de l'entreprise		
	Ensemble %Global	Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Simplification des demandes de prise en charge	**53%**	47%	**87%**	**40%**	58%	44%	54%	45%	49%
Meilleure prise en charge de la formation interne	**33%**	26%	34%	41%	34%	32%	32%	38%	66%
Prise en charge / meilleure prise en charge de la rémunération des stagiaires	**25%**	**16%**	38%	31%	26%	21%	25%	31%	20%
Subrogation de paiement des actions	**24%**	19%	**49%**	**11%**	31%	32%	25%	20%	12%
Capacité à remplacer les salariés qui partent en formation	**18%**	18%	26%	12%	19%	40%	17%	23%	3%
Développement de l'offre en e-learning	**14%**	17%	14%	22%	**5%**	8%	13%	14%	51%
Développement de l'offre en mixte	**10%**	**4%**	18%	**3%**	**18%**	13%	**9%**	14%	57%
Autres	**2%**	1%	4%	-	5%	-	2%	2%	8%
Rien	**13%**	13%	-	20%	12%	4%	13%	12%	-

ANNEXE

STRUCTURE DE L'ÉCHANTILLON

Syndicat	Nombre de répondants	% au sein de l'échantillon	% après redressement
Syntec-Ingénierie	60	19%	28%
Les Acteurs de la Compétence	50	16%	10%
NUMEUM	59	19%	26%
Syntec Conseil	90	29%	34%
UNIMEV	50	17%	2%