Rapport de Branche 2023

Branche des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils

Sommaire

01 Objectifs Page 3

02 Démarche Page 4

03 Focus conjoncturel Page 6

04 Panorama de la Branche Page 8

05 Données démographiques et situation de l'emploi Page 19

06 Rémunérations Page 30

07 Formation professionnelle Page 38

Objectifs

Conformément au code du travail, LE RAPPORT DE BRANCHE PRÉSENTE LES DONNÉES SOCIALES STATISTIQUES nécessaires à la tenue de la négociation annuelle des salaires, à l'égalité entre les femmes et les hommes et aux classifications.

Les organisations professionnelles ont souhaité la mise en œuvre d'un RAPPORT « DE BRANCHE » (ou bilan social de la Branche) comportant un certain nombre d'indicateurs issus notamment de l'exploitation DES DONNÉES DES ORGANISMES PARITAIRES DE BRANCHE, notamment celles de l'Opérateur de Compétences ATLAS, mais aussi des données statistiques issues de l'INSEE, notamment les DADS dans leur dernière version disponible (décembre 2020).

À ce rapport de Branche sont assignés DEUX GRANDS OBJECTIFS :

1. ETRE UN DOCUMENT DE RÉFÉRENCE UNIQUE ET SYNTHÉTIQUE des informations sociales et économiques les plus récentes sur les entreprises et salariés de la Branche avec notamment :
   Pour les entreprises : typologie, masse salariale par secteur d'activité, codes APE/NAF, tranches d'effectif, salaires moyens, évolution du chiffre d'affaires par code APE/NAF, etc.
   Pour les salariés : des informations permettant de distinguer la répartition par sexe, âge, catégorie professionnelle, secteur, type de contrat, etc.

2. FOURNIR UNE ANALYSE DES TENDANCES DE L'ÉVOLUTION DE LA BRANCHE sur les 12 prochains mois sur les données sociales et économiques (pyramide des âges, progression des marchés, de l'emploi, etc.).

Démarche

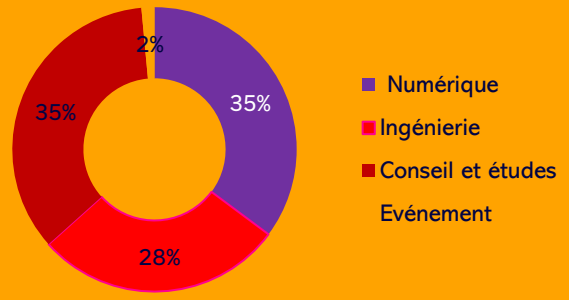
La Branche, objet de ce rapport, est celle des entreprises relevant des « Bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils » (IDCC n°1486).

La Branche est constituée de 5 secteurs :

- le Numérique,
- l'Ingénierie,
- le Conseil,
- l'Évènement,
- la Traduction.

Chacun de ces secteurs regroupe lui-même les entreprises des secteurs définis par les codes APE/NAF ci-contre.

Répartition des entreprises de la Branche par secteur - *INSEE DADS, données au 31/12/2020*



Décomposition en codes APE/NAF des 5 secteurs du champ conventionnel

Article 1er modifié de la CCN Bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils Codes et intitulés mis à jour

Numérique

58. 21Z : édition de jeux électroniques
58. 29A : édition de logiciels système et de réseau
58. 29B : édition de logiciels outils de développement et de langages
58. 29C : édition de logiciels applicatifs
62. 01Z : programmation informatique
62. 02A : conseil en systèmes et logiciels informatiques
62. 02B : tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques
62. 09Z : autres activités informatiques
62. 03Z : gestion d'installations informatiques
63. 11Z : traitement de données, hébergement et activités connexes
58. 12Z : édition de répertoires et de fichiers d'adresses
63. 12Z : portails internet

Ingénierie

71. 12B : ingénierie, études techniques
74. 90B : activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses
71. 20B : analyses, essais et inspections techniques

Conseil

73. 20Z : études de marché et sondages
70. 21Z : conseil en relations publiques et communication
70. 22Z : conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
78. 10Z : activités des agences de placement de main-d'œuvre
78. 30Z : autre mise à disposition de ressources humaines

Evènement

82. 30Z : organisation de foires, salons professionnels et congrès
43. 32C : agencement de lieux de vente
25. 11Z : fabrication de structures métalliques et de parties de structures
90. 04Z : gestion de salles de spectacles
68. 32A : administration d'immeubles et autres biens immobiliers
68. 20B : location de terrains et autres biens immobiliers

Traduction et interprétation

74. 30Z : traduction et interprétation

Démarche

Collecte de la statistique publique et des études menées par l'organisme

Traitement et compilation des données

Rédaction du rapport de Branche et mise en lumière des principales données

Points clés de l'approche et notes méthodologiques sur l'exploitation des données :

Le champ conventionnel : la part des salariés et des entreprises couverts par la convention collective nationale (CCN) des Bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils est différente au sein de chacune des activités identifiées par les codes NAF/APE. Le champ conventionnel réparti en 5 secteurs (27 codes NAF/APE) couvre à lui seul plus de 80% des salariés, cependant plus de 50 codes NAF/APE comptent au moins un salarié couvert par la CCN de la Branche. Les données entreprises et salariés sont calculées sur les codes dans le champ principal de la CCN et l'ensemble des postes « non annexes » (Cf. plus bas).

Les DADS au 31/12/2020 : la collecte principale s'est faite auprès de l'INSEE par l'exploitation spécifique de données issues des DADS (Déclaration Annuelle de Données Sociales). Les DADS sont une formalité administrative obligatoire que doit accomplir toute entreprise employant des salariés, en application des articles L.133-5-4 et R.243-14 du code de la sécurité sociale et des articles 87, 88, 240 et 241 du code général des impôts. Dans ces données sont présentes les entreprises, l'ensemble des traitements et salaires qu'ils ont versés au cours de l'année, les effectifs employés et une liste de leurs salariés avec pour chacun leur statut et leurs rémunérations. Cette déclaration, établie par établissement, doit être transmise au plus tard au 31 janvier de chaque année.

Dans notre commande spécifique à l'INSEE, nous avons pris en compte les postes « non annexes ». Un poste est considéré comme « non annexe » si le volume de travail et le niveau de rémunération associés sont « suffisants ». Dans le cas général, on considère que l'on est en présence d'un poste « non annexe » si la rémunération est supérieure à 3 SMIC mensuels ou si la durée d'emploi dépasse 30 jours et 120 heures et que le rapport nombre d'heures/durée est supérieur à 1,5. Des aménagements dans la version 2016 des DADS peuvent entrainer des ruptures de continuité.

Les fiches statistiques DARES : la DARES met à disposition des fiches synthétiques reprenant les données issues des DADS dans une approche plus agrégée.

La DARES prend en compte dans ses fiches statistiques l'ensemble des salariés au 31/12/2020.

Les données Formation : l'OPCO ATLAS nous a fourni pour l'année 2021-2022 les données sur les dispositifs mis en œuvre en accord avec leurs orientations, et en référence à la note annuelle de Politique formation et apprentissage.

Focus conjoncturel

Secteur du Numérique

En 2023, l'organisation professionnelle de l'écosystème numérique en France (Numeum), anticipe un ralentissement de la croissance pour l'ensemble du secteur numérique (5,9%) contre(7,5%) en 2022. Ce taux de croissance qui reste bien supérieur confirme des perspectives prometteuses pour un secteur porteur et de plus en plus dynamique. En effet, dans un contexte économique et géopolitique instable, le secteur du numérique résiste et poursuit son progrès. Avec un chiffre d'affaires évalué à 60,9 milliards d'euros en 2022, la croissance du secteur numérique est largement portée par le cloud (+24,5%) et sa mise en place dans de nombreuses entreprises. La part du marché pour les éditeurs de logiciels et les plateformes cloud représente 35,5%, soit 21,6 milliards d'euros de chiffres d'affaires. Toutefois, la dynamique du secteur est également soutenue par ses leviers classiques : le Big data, les services IoT ou encore la transformation digitale. Le marché des ESN reste dans ce sens important avec 52,4% soit 31,9 milliards d'euros. Et les activités d'Ingénierie et Conseil en Technologie représente 12,1% soit 7,4 milliards d'euros. Les investissements en cybersécurité augmentent en raison de la recrudescence des cyberattaques au cours des dernières années et représente 3,3 milliards d'euros . On notera que cinq tendances fortes constituent les principaux leviers de croissance et continuent de dynamiser grandement le secteur du numérique : le cloud C&SI (+25,5%), le big data (+22,1%), les services IoT(+19,1%), la sécurité numérique (+11,3%) et la transformation digitale (+10,2%).

Enfin, le numérique responsable constitue progressivement un choix pour concilier transitions environnementale et numérique.

Secteur de l'ingénierie

Le secteur de l'ingénierie a connu beaucoup d'évolutions au cours de ces dernières années. Après la période de la crise sanitaire qui a lourdement impacté le secteur, l'ingénierie s'est globalement engagée sur des projets plus longs et après l'arrêt des projets, la reprise a été assez nette, comme le note l'OPIIEC en 2020. La transformation numérique a également amorcé une mutation et la plupart des acteurs s'appuient aujourd'hui sur des solutions numériques tout au long de la chaîne de valeur. L'année 2023 verra sans doute la technologie prendre une place encore plus importante dans le processus de conception et de construction, avec plusieurs évolutions clés qui domineront le paysage industriel : l'élimination des produits biocides, la personnalisation des technologies de production pour plus de flexibilité, l'automatisation de la conception et de l'exécution...

Focus conjoncturel

Secteur des études et du conseil

En 2023, l'OPIIEC prévoit une croissance du marché du conseil d'environ + 10%. C'est la troisième année consécutive que le secteur enregistre ce taux de croissance depuis 2021. Les prévisions sont à la hausse pour 2024 et 2025 avec 11% et 12,5% de croissance estimée. Avec un chiffre d'affaires à hauteur de 20 milliards d'euros en 2023, le secteur est plus marqué par le consulting digital, le consulting RSE et les engagements environnementaux. Les cabinets de conseil sont de plus en plus sollicités pour accompagner les périodes de transformation sur ces domaines. En effet, 9 entreprises sur 10 estiment que les plans de transformation digitale et les missions d'intégration du digital dans les process des entreprises vont connaître une forte augmentation au cours des prochaines années.

Les prises de consciences liées au changement climatique ont également un impact fort sur les entreprises qui souhaitent être accompagnées afin d'adopter des fonctionnements plus responsables. 84 % des cabinets de conseil considèrent que les missions d'intégration de la RSE dans les stratégies d'entreprises vont connaître une forte augmentation dans les prochaines années. Le Syntec Conseil note dans ce sens que les missions dédiées à la RSE sont passées de 5 % en 2020 à 10 % en 2021.

Secteur de l'événement

Selon l'UNIMEV (Union Française des Métiers de l'Événement), le secteur de l'événementiel représente une industrie dynamique et polyvalente qui emploie plus de 455 000 personnes et génère près de 65 milliards d'euros de chiffre d'affaires annuel. Après la période difficile de la crise sanitaire, le marché de l'événementiel pour la période 2022-2023 est caractérisé par une reprise mitigée. La première partie de l'année 2022 a été difficile, face à une reprise au ralenti. Toutefois, la seconde partie de l'année 2022 s'est mieux déroulée que prévu, avec un regain d'événements sur la fin d'année, comparable à 2019. Les entreprises ont changé leur mode de fonctionnement interne s'organisant davantage sur le court terme, avec environ 6 mois d'avance seulement. Néanmoins, l'année 2023 est attendue avec beaucoup d'optimisme. Cette progression est partiellement nourrie par l'avènement du digital, qui a permis aux entreprises et aux marques de reconnecter avec le public. De plus, les outils numériques ont contribué à réduire grandement le coût des événements.

PANORAMA DE LA BRANCHE

Branche des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils

Chiffres d'affaires

INSEE ESANE, données au 31/12/2020

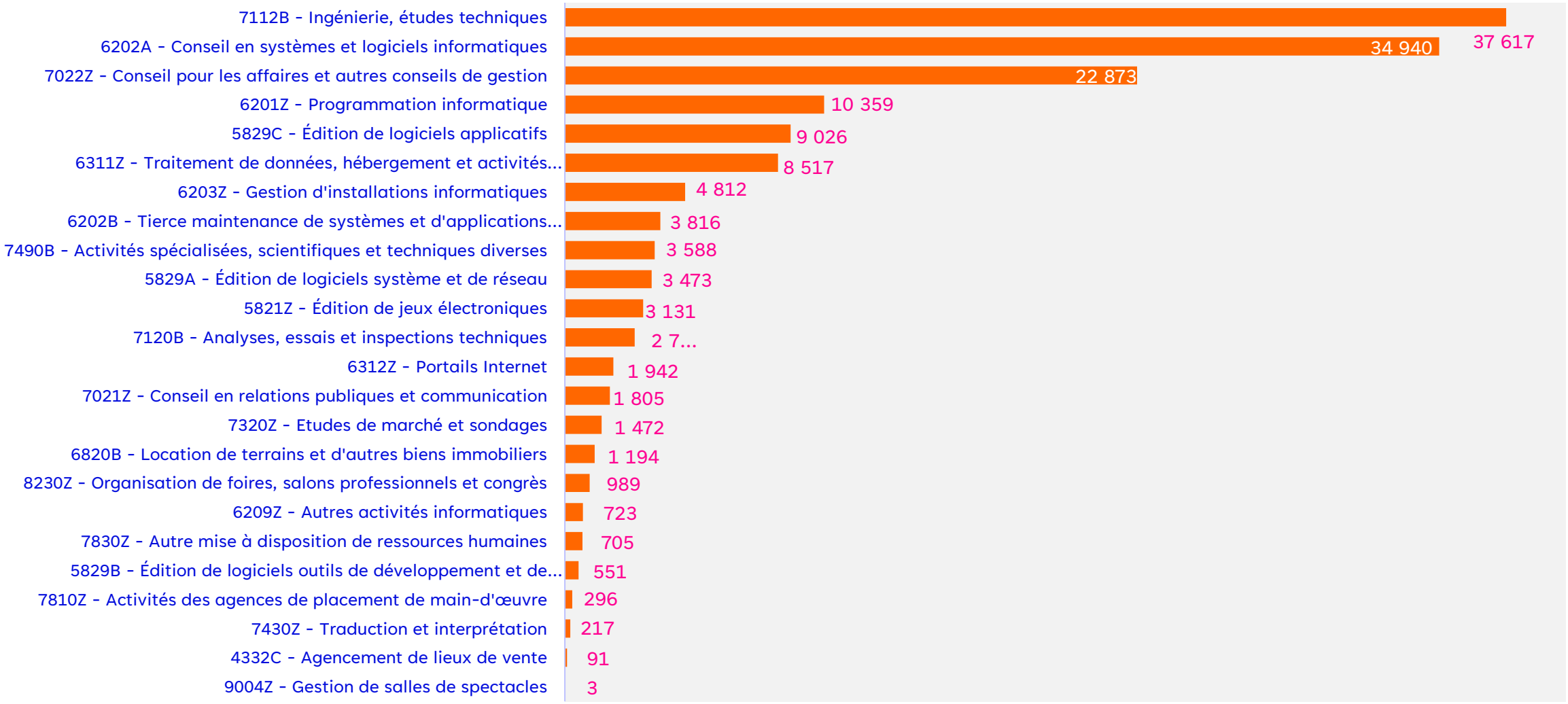
Répartition des chiffres d'affaires par APE (en M€)

			Total 2019		Total 2020	Variation 2019/2020
Ingénierie	7112B - Ingénierie, études techniques	38796	45 296	37 617	44 001	-3%
	7120B - Analyses, essais et inspections techniques	3174		2 796		
	7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses	3326		3 588		
Numérique	6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques	32958	76 628	34 940	81 290	+6%
	6201Z - Programmation informatique	11967		10 359		
	5829C - Édition de logiciels applicatifs	8766		9 026		
	6203Z - Gestion d'installations informatiques	3770		4 812		
	6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes	8071		8 517		
	6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques	3039		3 816		
	5829A - Édition de logiciels système et de réseau	3179		3 473		
	6312Z - Portails Internet	1335		1 942		
	6209Z - Autres activités informatiques	652		723		
	5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages	636		551		
	5821Z - Édition de jeux électroniques	2257		3 131		
	5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses	S		S		
Conseil	7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	23718	27 859	22 873	27 151	-3%
	7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines	S		705		
	7320Z - Etudes de marché et sondages	1800		1 472		
	7021Z - Conseil en relations publiques et communication	2008		1 805		
	7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre	333		296		
Evènement	8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès	2644	4 017	989	2 276	-43%
	6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers	1224		1 194		
	6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers	S		S		
	9004Z - Gestion de salles de spectacles	6		2,5		
	4332C - Agencement de lieux de vente	143		91		
	2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	S		S		
Traduction	7430Z - Traduction et interprétation	S		217	217	
Total			**153 800**		**154 931**	**+1%**

Chiffres d'affaires par APE

INSEE ESANE, données au 31/12/2020

Répartition des chiffres d'affaires par APE (en M€)



Démographie des entreprises de la branche

INSEE DADS, données au 31/12/2020

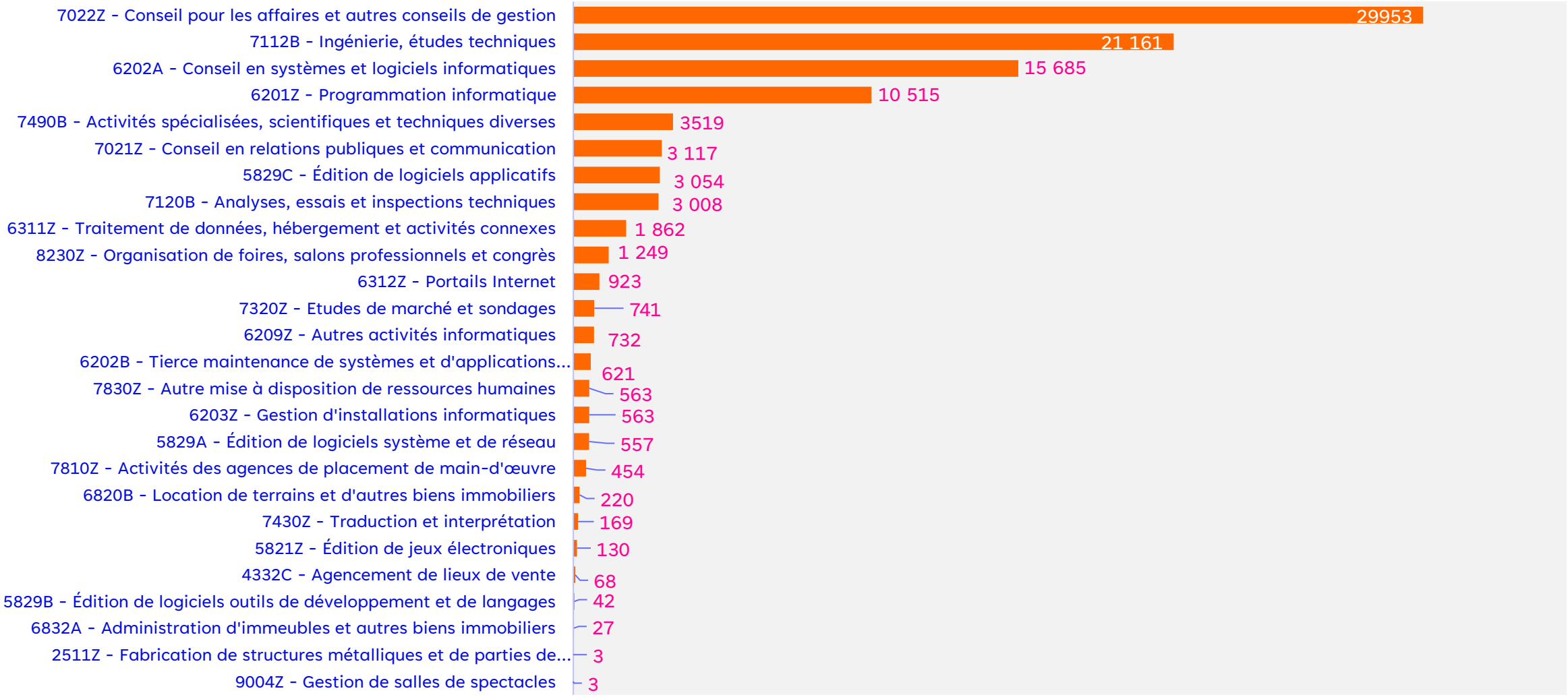
Répartition des entreprises par APE

		2020	Part en %
Ingénierie	7112B - Ingénierie, études techniques	21161	21,4%
	7120B - Analyses, essais et inspections techniques	3008	3,0%
	7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses	3519	3,6%
Numérique	6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques	15685	15,9%
	6201Z - Programmation informatique	10515	10,6%
	5829C - Édition de logiciels applicatifs	3054	3,1%
	6203Z - Gestion d'installations informatiques	563	0,6%
	6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes	1862	1,9%
	6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques	621	0,6%
	5829A - Édition de logiciels système et de réseau	557	0,6%
	6312Z - Portails Internet	923	0,9%
	6209Z - Autres activités informatiques	732	0,7%
	5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages	42	0,04%
	5821Z - Édition de jeux électroniques	130	0,13%
	5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses	S	S
Conseil	7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	29953	30,3%
	7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines	563	0,6%
	7320Z - Etudes de marché et sondages	741	0,7%
	7021Z - Conseil en relations publiques et communication	3117	3,2%
	7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre	454	0,5%
Evènement	8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès	1249	1,3%
	6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers	220	0,2%
	6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers	27	0,0%
	9004Z - Gestion de salles de spectacles	3	0,0%
	4332C - Agencement de lieux de vente	68	0,1%
	2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	3	0,0%
Traduction	7430Z - Traduction et interprétation	169	0,2%
Total		**98 940**	

Répartition des entreprises par APE

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Répartition des entreprises par APE



Démographie des entreprises de la Branche

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Ce qu'il faut retenir

- Dans l'ensemble de la branche 6 entreprises sur 10 ont moins de 3 salariés.
- La part des entreprises du secteur du numérique égale celle du conseil et atteint 35%

Nombre d'entreprises ayant cet IDCC comme convention principale

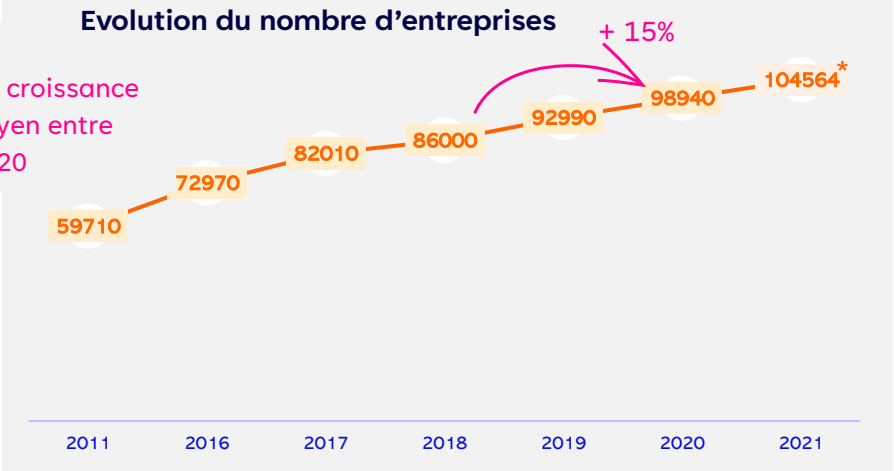
98 940
Soit 6% des entreprises de l'ensemble des conventions collective de branche

Nombre d'établissements ayant cet IDCC comme convention principale

110 210
Soit 5% des établissements de l'ensemble des conventions collective de branche

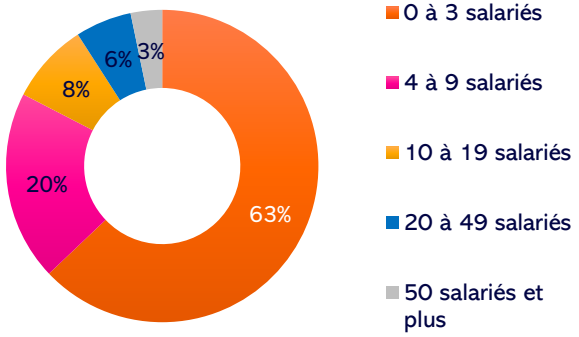
5,7%
de taux de croissance annuel moyen entre 2011 et 2020

Evolution du nombre d'entreprises

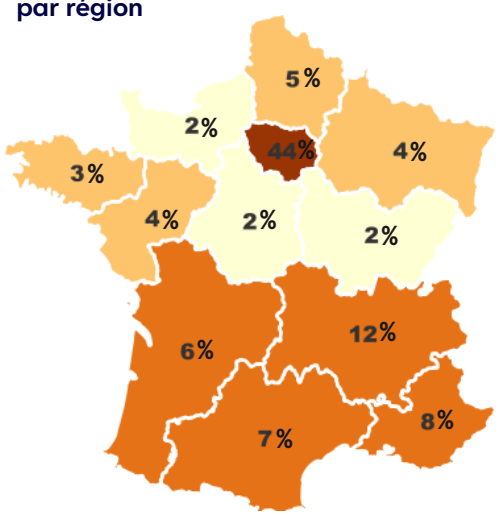


* Données URSSAF: 2021

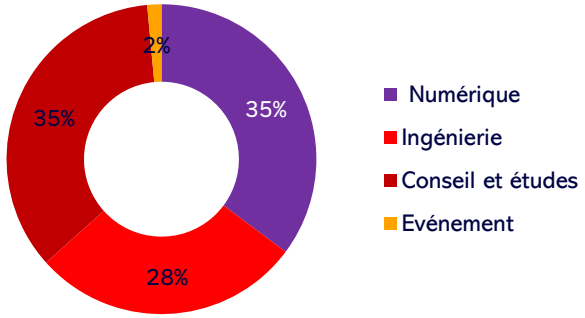
Répartition des entreprises ayant cet IDCC comme convention collective selon leur taille



Répartition des entreprises de la branche par région



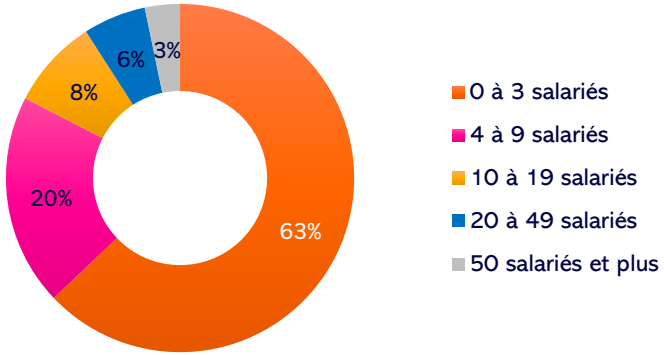
Répartition des entreprises de la branche par secteur



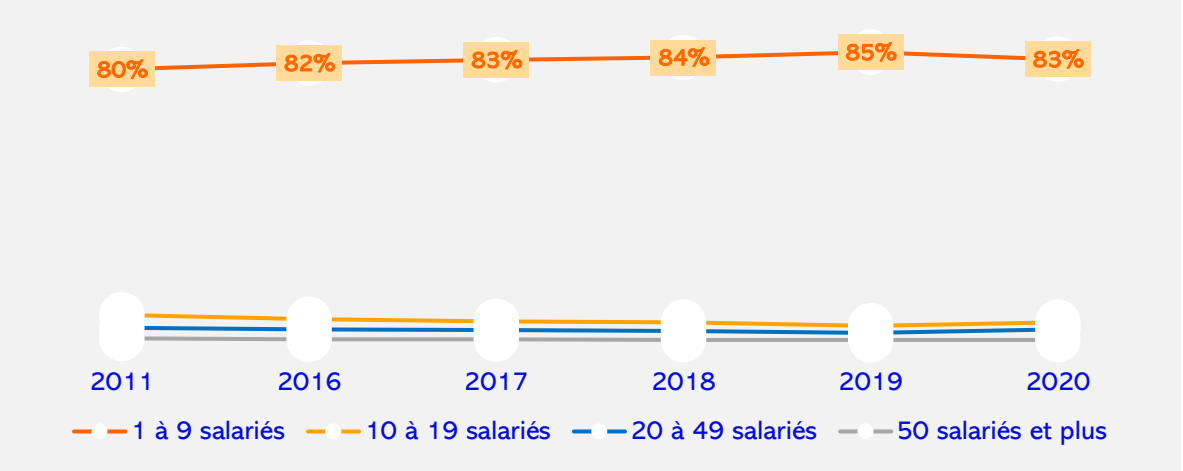
Répartition des entreprises selon leur taille et secteur

INSEE DADS, données au 31/12/2020

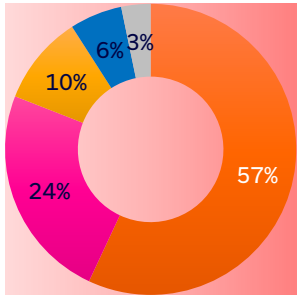
Répartition des entreprises ayant cet IDCC comme convention collective selon leur taille



Evolution de la répartition des entreprises selon leur taille

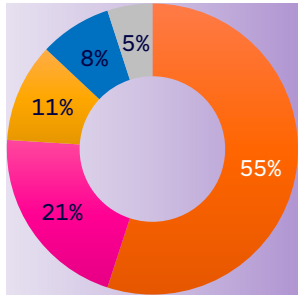


Ingénierie



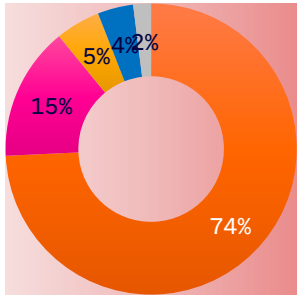
- 0 à 3 salariés
- 4 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 à 49 salariés
- 50 salariés et plus

Numérique



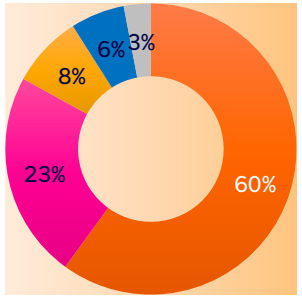
- 0 à 3 salariés
- 4 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 à 49 salariés
- 50 salariés et plus

Conseil



- 0 à 3 salariés
- 4 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 à 49 salariés
- 50 salariés et plus

Evénement



- 0 à 3 salariés
- 4 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 à 49 salariés
- 50 salariés et plus

Répartition des salariés par APE

INSEE DNS, données au 31/12/2020

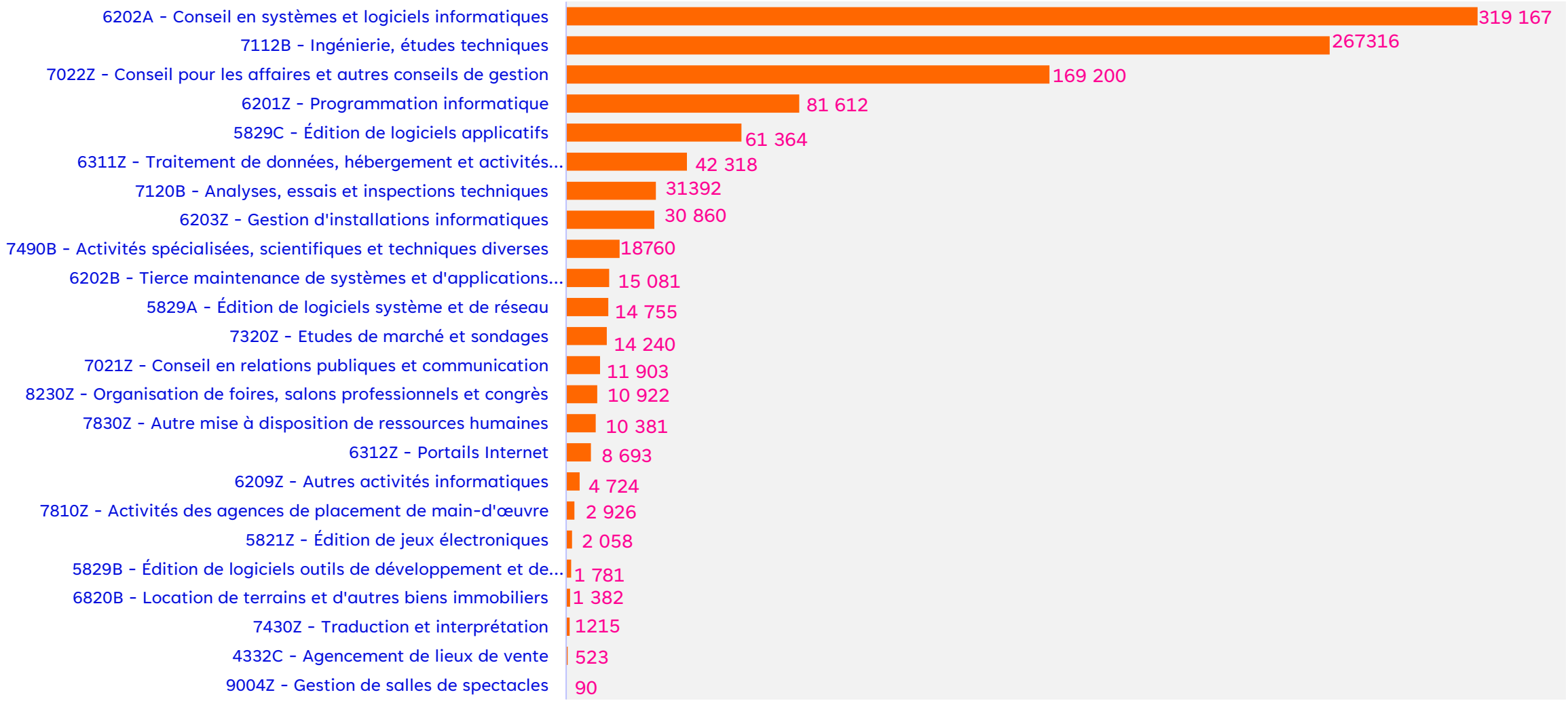
Répartition des salariés par APE

		2020	Part en %
Ingénierie	7112B - Ingénierie, études techniques	267316	23,81%
	7120B - Analyses, essais et inspections techniques	31392	2,80%
	7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses	18760	1,67%
Numérique	6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques	319167	28,43%
	6201Z - Programmation informatique	81612	7,27%
	5829C - Édition de logiciels applicatifs	61364	5,47%
	6203Z - Gestion d'installations informatiques	30860	2,75%
	6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes	42318	3,77%
	6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques	15081	1,34%
	5829A - Édition de logiciels système et de réseau	14755	1,31%
	6312Z - Portails Internet	8693	0,77%
	6209Z - Autres activités informatiques	4724	0,42%
	5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages	1781	0,16%
	5821Z - Édition de jeux électroniques	2058	0,18%
	5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses	S	S
Conseil	7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	169200	15,07%
	7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines	10381	0,92%
	7320Z - Etudes de marché et sondages	14240	1,27%
	7021Z - Conseil en relations publiques et communication	11903	1,06%
	7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre	2926	0,26%
Evènement	8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès	10922	0,97%
	6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers	1382	0,12%
	6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers	S	S
	9004Z - Gestion de salles de spectacles	90	0,01%
	4332C - Agencement de lieux de vente	523	0,05%
	2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	S	S
Traduction	7430Z - Traduction et interprétation	1215	0,11%
Total		**1 122 700**	

Répartitions des salariés par APE

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Répartition des salariés par APE



Démographie des salariés de la branche

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Ce qu'il faut retenir

- La part de salariés dans les entreprises de 50 salariés et plus décroit, passant de 63% en 2019 à 57% en 2020.
- Un recul qui s'amorce avec l'accroissement de l'emploi salarié dans les entreprises de 10 à 19 salariés, qui double dans la même période, passant de 4% à 10%.
- L'Ile-de-France connaît une légère baisse de ses effectifs salariés. D'autres régions comme AURA, Nouvelle Aquitaine et PACA voient la part de leurs effectifs augmenter de 1 point par rapport à 2019.

Nombre de salariés

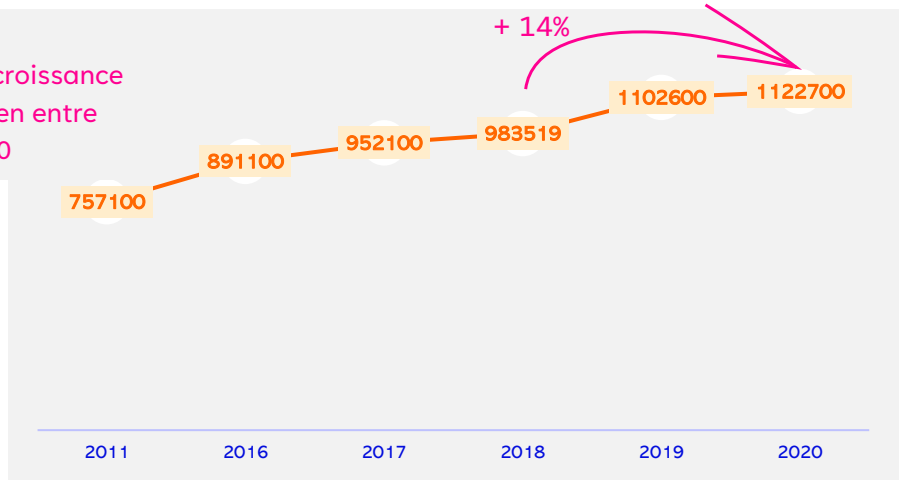
1 122 700
Soit 6% des salariés de l'ensemble des conventions collectives de branche

Nombre de salariés en ETP

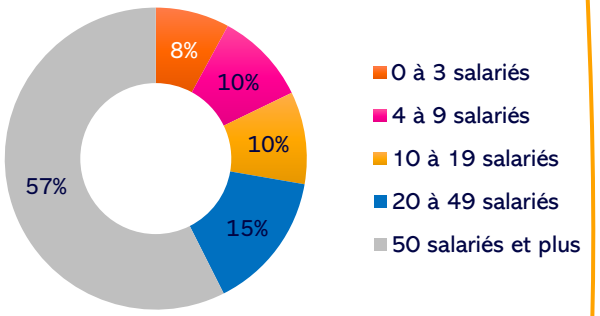
895 000
Soit 7 % des ETP de l'ensemble des conventions collectives de branche

Evolution du nombre de salariés

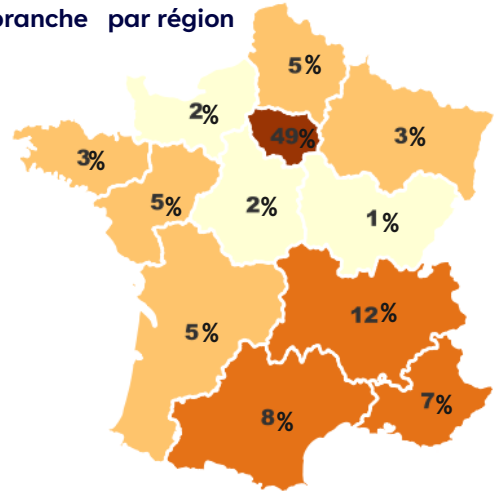
4,4%
de taux de croissance annuel moyen entre 2011 et 2020



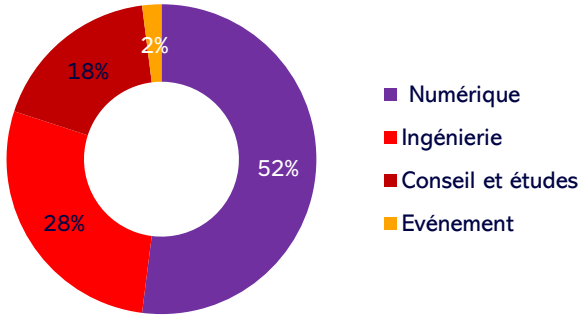
Répartition des effectifs salariés par taille



Répartition des effectifs salariés de la branche par région



Répartition des effectifs salariés par secteur



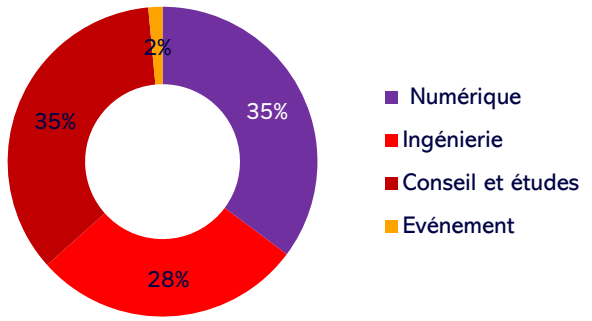
Répartition des entreprises et salariés par secteur

INSEE DADS, données au 31/12/2020

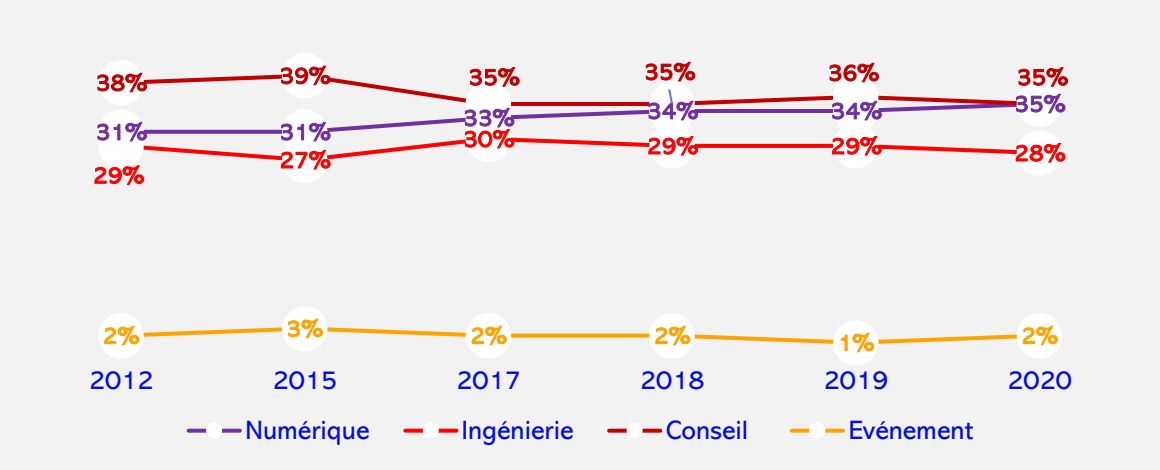
Ce qu'il faut retenir

- Pour la répartition des effectifs salariés par secteur, on notera la stabilité des parts respectifs depuis 2018

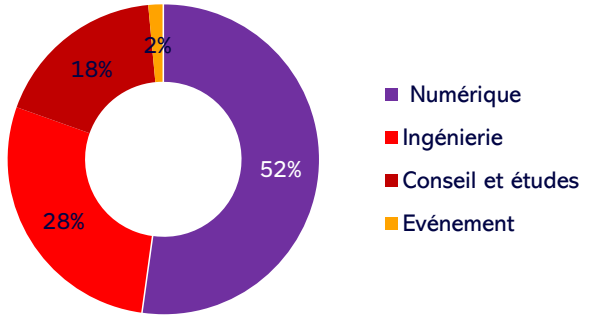
Répartition des entreprises de la branche par secteur



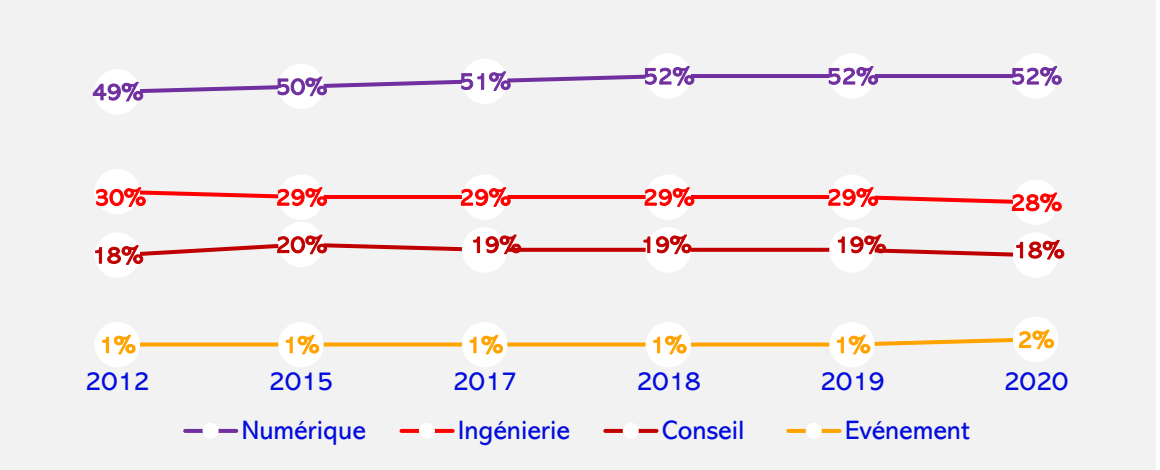
Evolution de la répartition des entreprises de la branche par



Répartition des effectifs salariés par secteur



Evolution de la répartition des effectifs de la branche par secteur



DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES ET SITUATION D'EMPLOI

Branche des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils

Répartition des salariés par âge, sexe et CSP

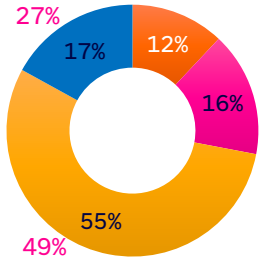
INSEE DADS, données au 31/12/2020

Ce qu'il faut retenir

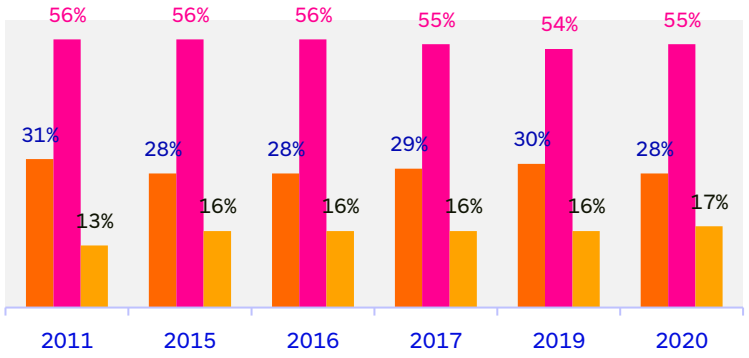
- La progression de la part des cadres dans la branche se poursuit (67%). La part des employés, elle, recule et chute à 12%.
- La répartition femme-homme ainsi que par classe d'âge demeure assez stable : 3 salariés sur 5 sont des hommes et 1 salarié sur 2 est âgé entre 30 et 49 ans.

Répartition par âge

XX% : Ensemble des CC de branche

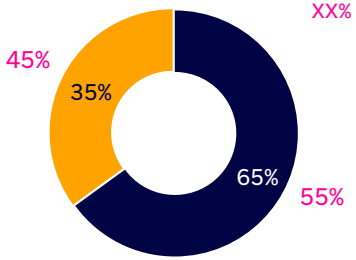


- Moins de 25 ans
- 26 -29 ans
- 30 - 49 ans
- 50 ans et plus

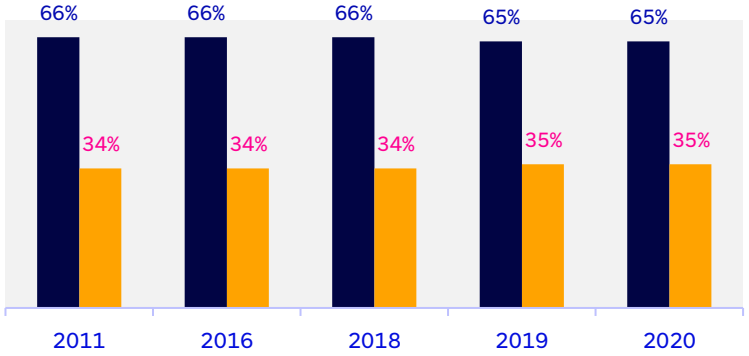


Répartition par sexe

XX% : Ensemble des CC de branche

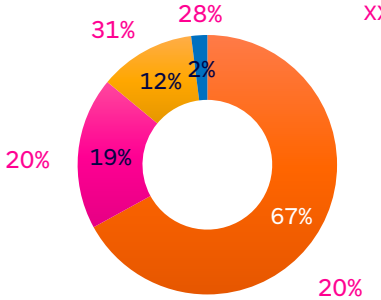


- Hommes
- Femmes

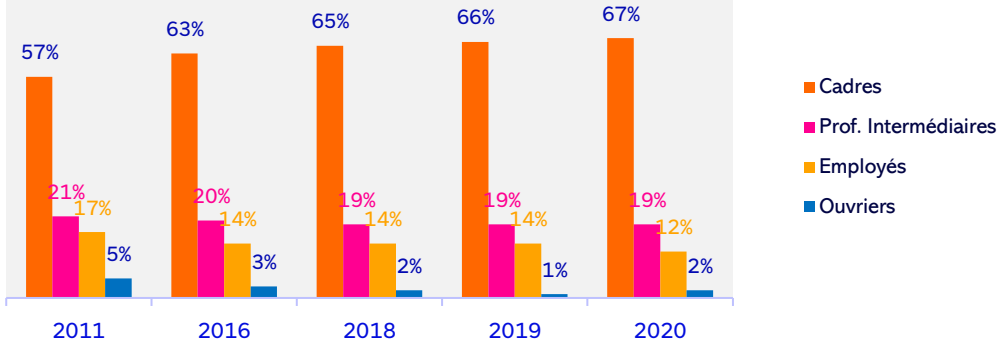


Répartition par CSP

XX% : Ensemble des CC de branche



- Cadres
- Prof. Intermédiaires
- Employés
- Ouvriers



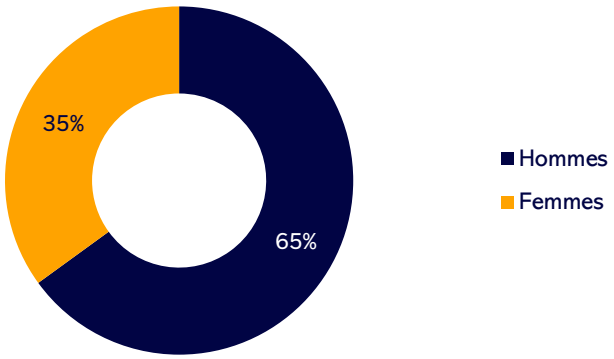
Répartition des salariés par sexe et par région

INSEE DADS, données au 31/12/2020

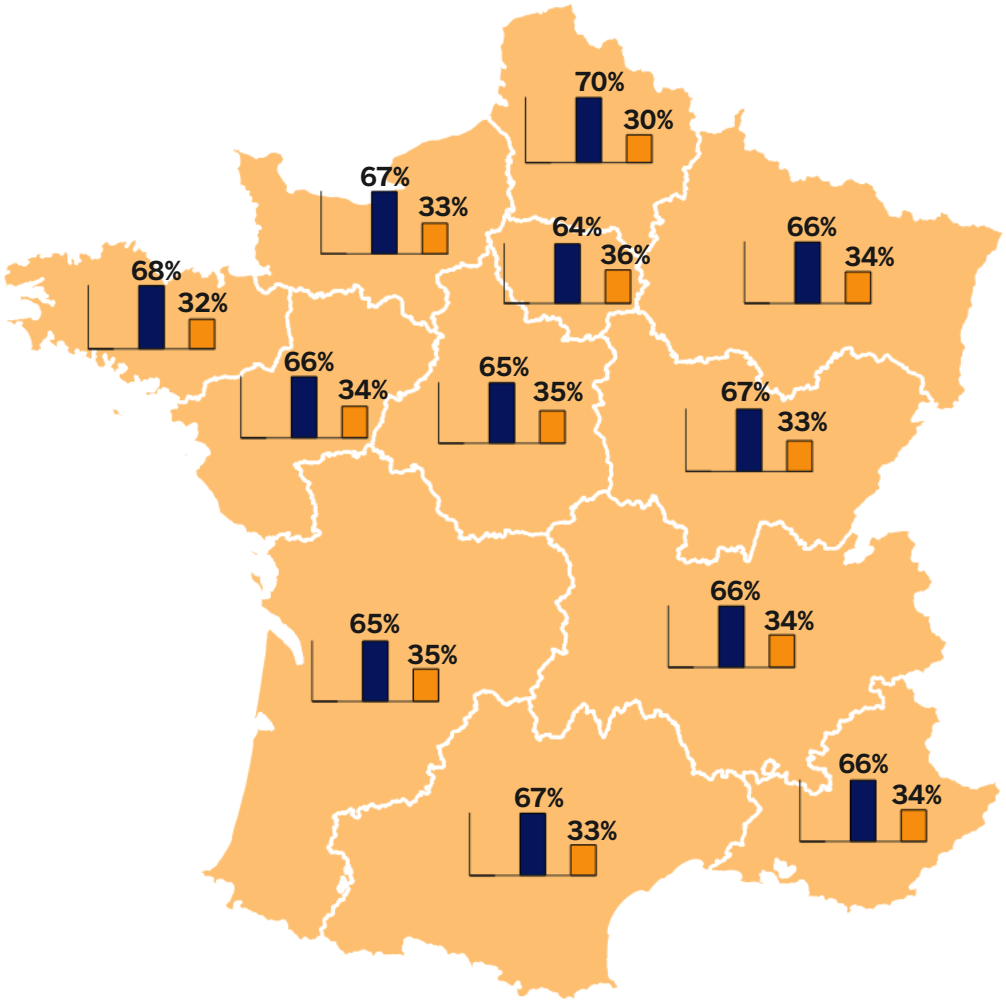
Ce qu'il faut retenir

- La répartition homme-femme se décline sur les régions sur les régions avec les mêmes proportions que celles de la branche
- C'est en région Hauts-de-France que la répartition est la plus déséquilibrée, avec 70% d'hommes et seulement 30% de femmes.

Ensemble - Répartition par sexe



Répartition par sexe et par région



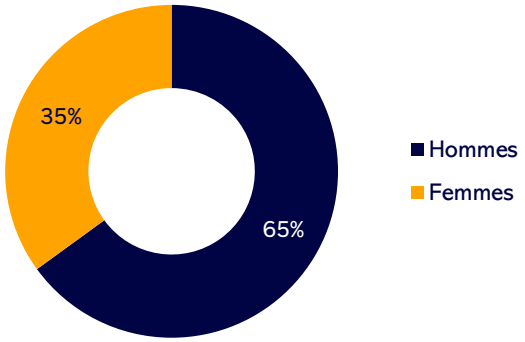
Répartition des salariés par sexe, selon le secteur

INSEE DADS, données au 31/12/2020

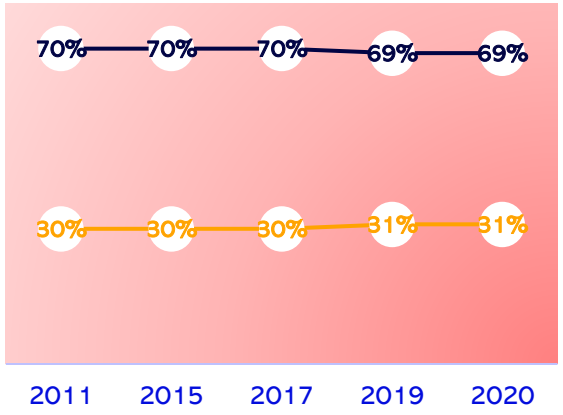
Ce qu'il faut retenir

- L'ingénierie et le numérique restent les secteurs où l'on observe une surreprésentation d'hommes dans les effectifs, avec respectivement 69% et 71%.
- La part des femmes s'accroît dans le secteur de l'évènement passant de 55% en 2019 à 57% en 2020.
- Dans le conseil, il y a autant de femmes que d'hommes.

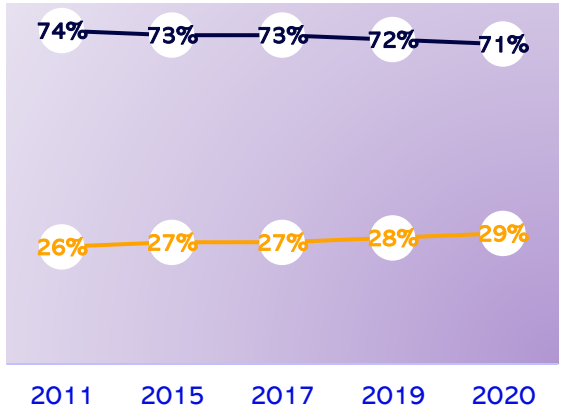
Répartition par sexe



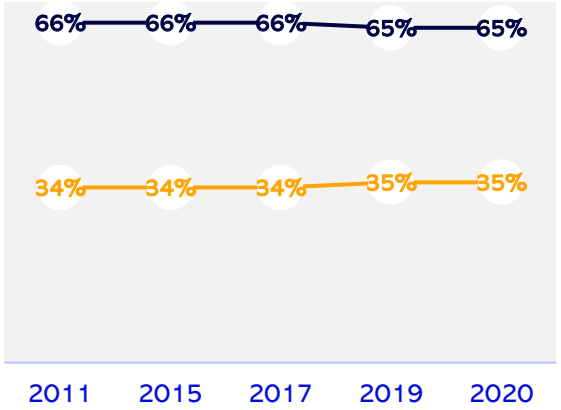
Ingénierie



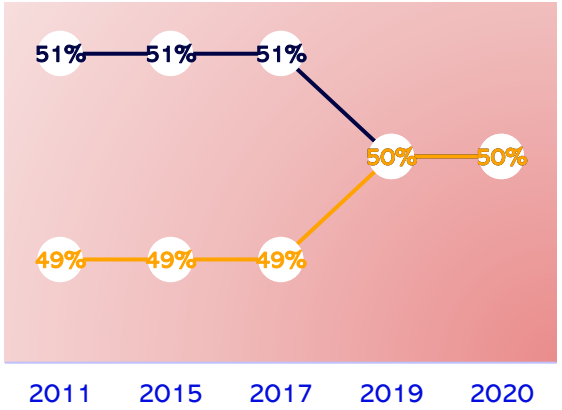
Numérique



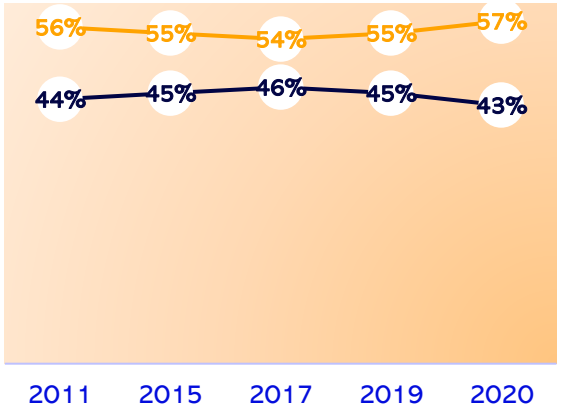
Evolution de la répartition par sexe



Conseil



Evènement



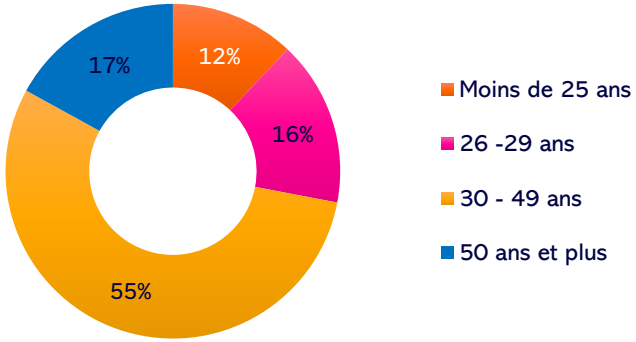
Répartition des salariés par sexe, selon leur âge et CSP

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Ce qu'il faut retenir

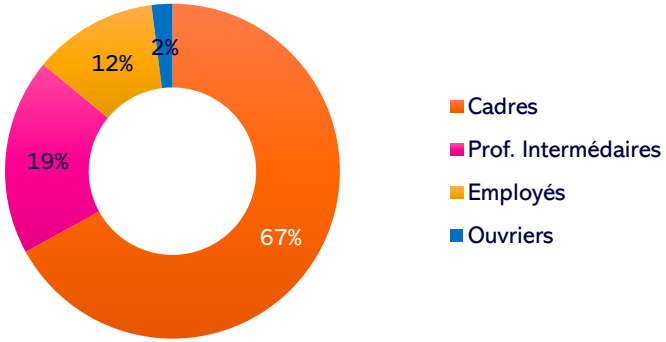
- La répartition femme-homme par tranche d'âge ne présente pas de déséquilibres majeurs.
- 72% des hommes sont des cadres, cette part est de 60% des femmes. Les femmes sont plus représentées dans la catégorie des employés : 21%, contre seulement 7% des hommes.

Ensemble - Répartition par âge



	Moins de 25 ans	26-29 ans	30 – 49 ans	50 ans et plus
Ensemble	12%	16%	55%	17%
Hommes	12%	16%	56%	16%
Femmes	13%	17%	54%	16%

Ensemble - Répartition par CSP

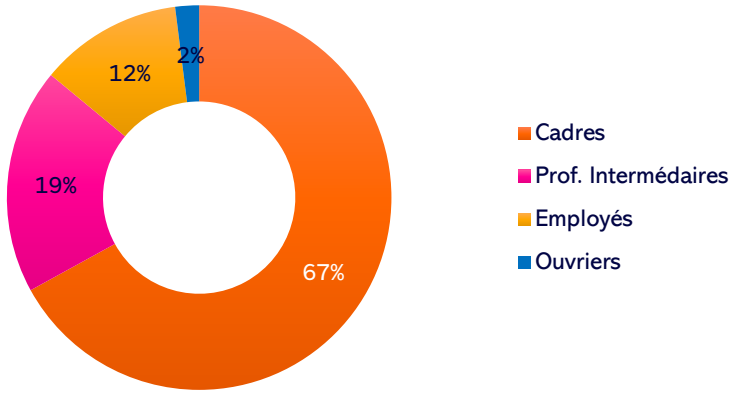


	Cadres	Prof. Intermédiaires	Employés	Ouvriers
Ensemble	67%	19%	12%	2%
Hommes	72%	20%	7%	1%
Femmes	60%	18%	21%	1%

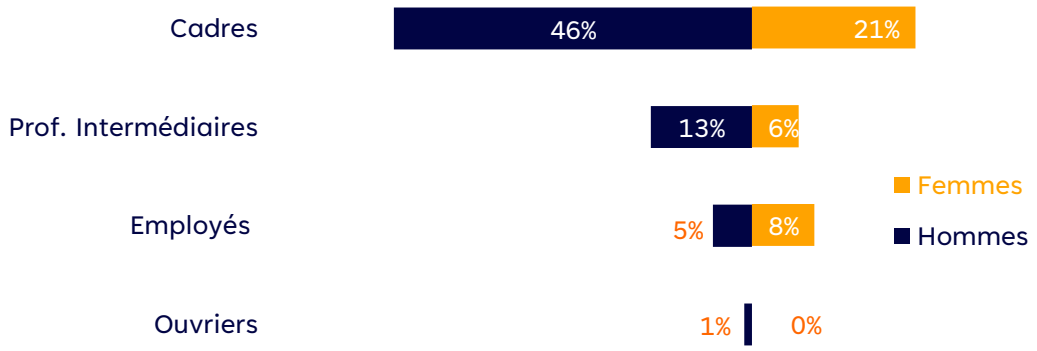
Répartition ETAM / IC selon le sexe et le secteur

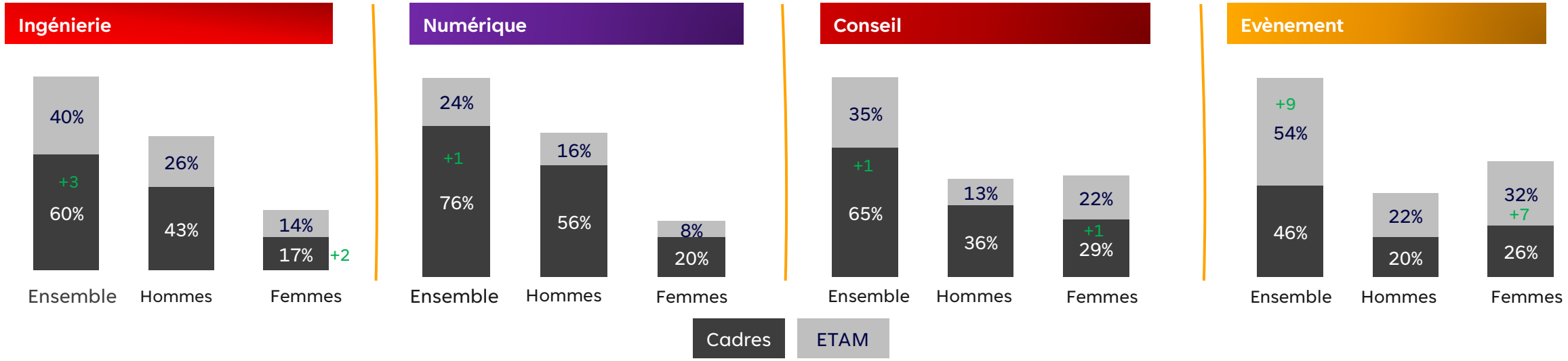
INSEE DADS, données au 31/12/2020

Ensemble - Répartition par CSP



Répartition des CSP selon le sexe





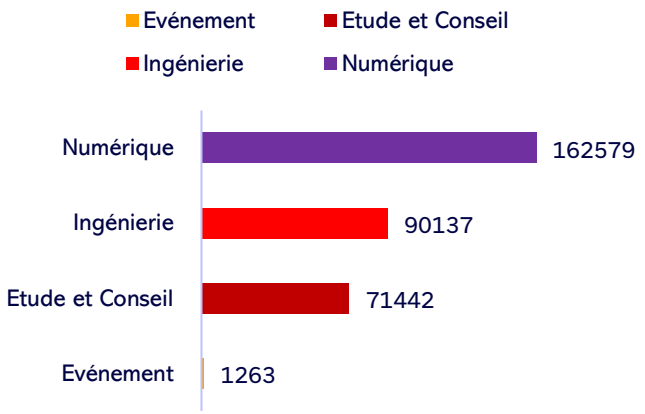
Les offres d'emplois publiées sur les métiers de la branche

Source OPIIEC, juin 2023

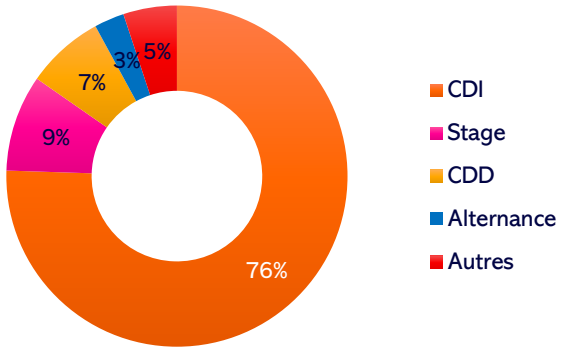
Ce qu'il faut retenir

- Plus dynamique le secteur du numérique se place au premier rang sur les offres d'emplois publiés dans la branche.
- 3 offres publiées sur 4 concernent un poste en CDI contre 7% en CDD. La part des recrutements en stage est de 9% au 2e trimestre 2023, contre 5% en 2020.
- Près de la moitié des offres publiées dans la branche ciblent un niveau de qualification à Bac+5

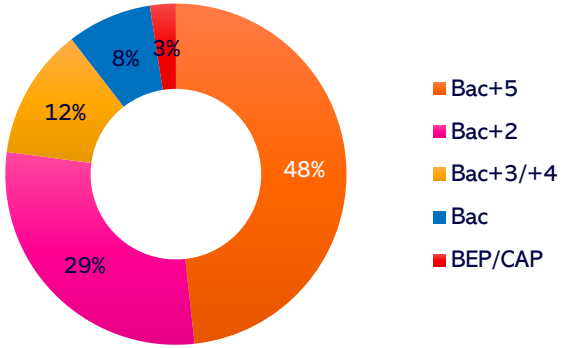
Répartition des offres d'emplois publiées par secteur



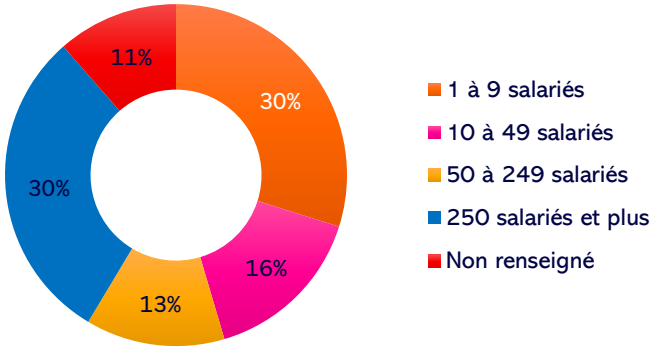
Répartition des offres d'emplois publiées par type de contrat



Répartition des offres d'emplois publiées par niveau de formation



Répartition des offres d'emplois publiées par taille d'entreprise

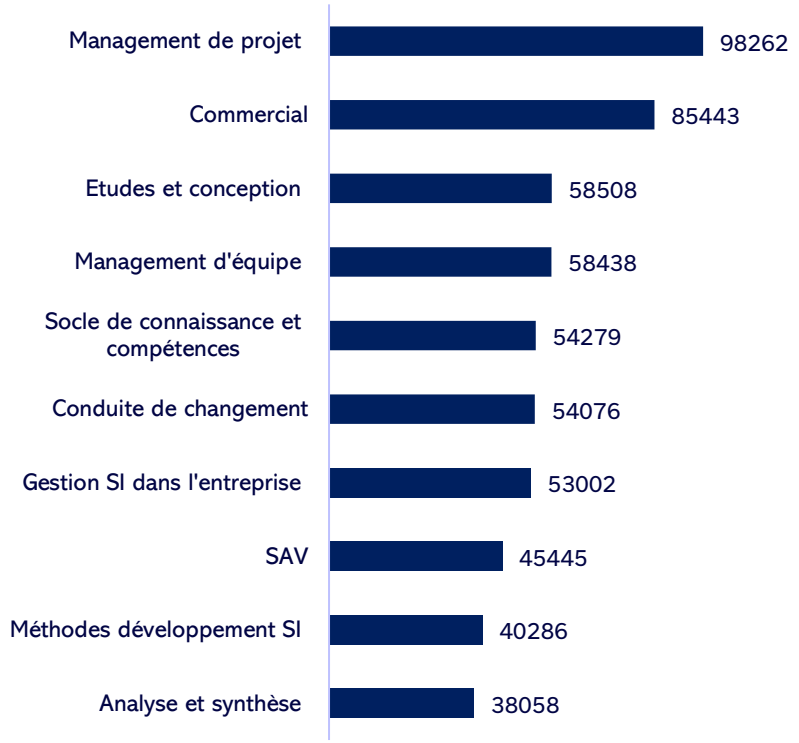


Les offres d'emplois publiées sur les métiers de la branche par famille de métiers et par compétences demandées

Source OPIIEC, juin 2023

Répartition des offres d'emplois publiées par famille de métiers

Répartition des offres d'emplois publiées par compétences demandées



Emploi des salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOETH)

Source : données AGEFPH,2021

Ce qu'il faut retenir

- Dans la branche le taux d'emploi des salariés en bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOETH) est de 1,76%.
- Dans la branche, c'est le secteur de l'évènement qui a le taux d'emploi le plus élevé

Répartition BOETH par secteur d'activité

	BOETH externe déclaré	Taux d'emploi
Ingénierie	98	1,81%
Numérique	111	1,8%
Conseil	61	1,47%
Evénement	1	2,03%
Total	271,18	1,76%

BOETH : Bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

Les accidents de travail et les maladies professionnelles

Assurance maladie-risques professionnels par NAF, 2021

Ce qu'il faut retenir

- Bien qu'en recul, le taux de fréquence des AT est le plus élevé dans le secteur de l'évènement. Le taux de gravité s'accroît, passant de 1,4 à 1,5.
- C'est dans le numérique qu'on observe le taux de fréquence des accidents du travail le plus faible 1,8 avec un taux de gravité également plus faible 0,3.

Nombre de salariés victimes de maladies professionnelles

756
Soit une hausse de 6,5% entre 2019 et 2021

Le taux de fréquence moyen d'accidents de travail est de 5,6 dans la branche

Le taux de gravité d'accidents de travail est de 5,5 dans la branche

	Taux de fréquence des accidents de travail	Taux de gravité des accidents de travail	Nombre de salariés victimes de maladies professionnelles
Ingénierie	5	0,37%	182
Numérique	1,8	0,35%	78
Conseil	10,4	0,82%	171
Evénement	19	1,52%	320

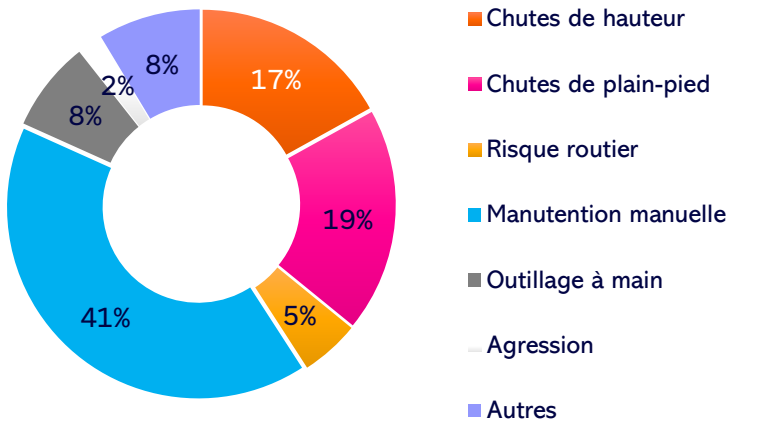
Répartition des AT par cause

Assurance maladie-risques professionnels par NAF, 2021

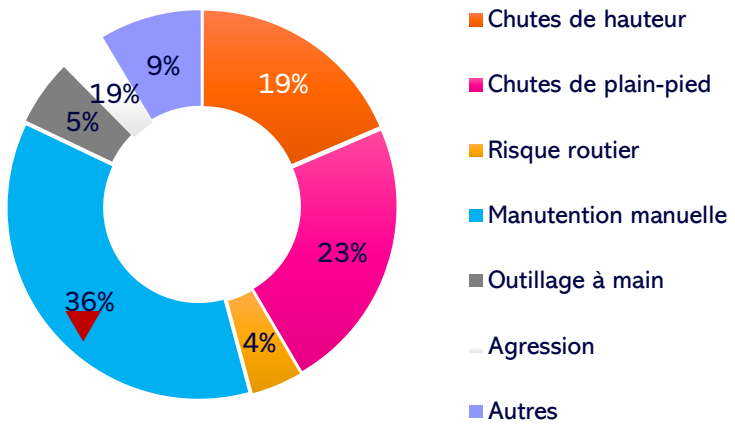
Ce qu'il faut retenir

- Dans la branche la première origine des AT reste la manutention manuelle. Toutefois les indicateurs sont légèrement en baisse par rapport à 2019 : Ingénierie 41% contre 42% en 2019, 36% dans le conseil contre 41% en 2019 et 47% dans l'évènement contre 51% deux années avant.
- Dans le secteur du numérique, 37% des origines des AT sont liés à des chutes de plain-pied (Rappel 2019 : 41%)

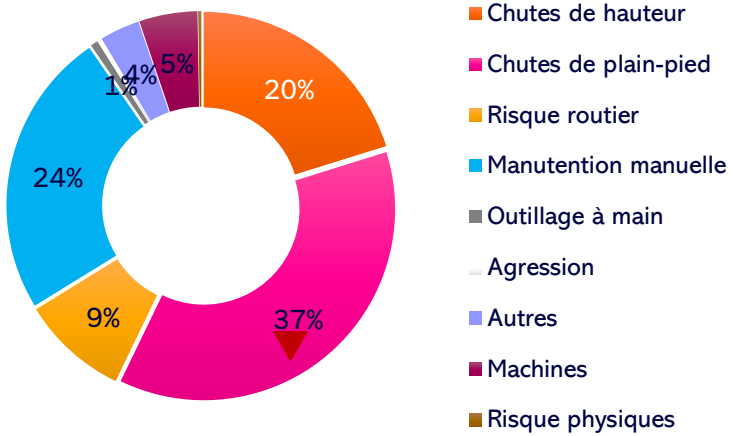
Ingénierie



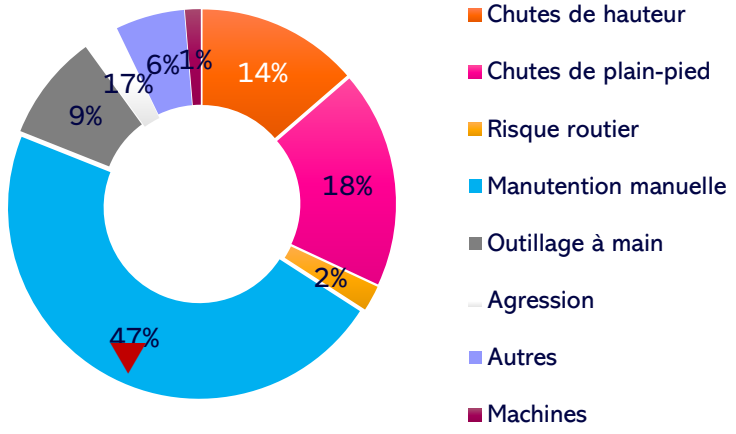
Conseil



Numérique



Evénement



LES RÉMUNÉRATIONS

Branche des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils

Salaire moyen et évolution salariale selon les profils

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Ce qu'il faut retenir

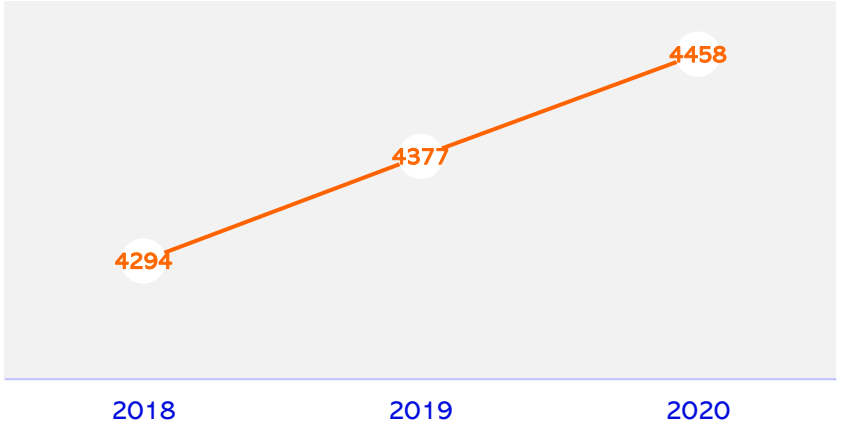
- Dans la branche, le salaire moyen mensuel brut pour un ETP s'établit à 4 458 €. Il augmente de 1,9% entre 2019 et 2020.
- Dans l'ensemble, les salariés de moins de 35 ans, ceux des professions intermédiaires, les employés, les ouvriers et les salariés des TPE-PME perçoivent un salaire moyen inférieur à des degrés différents, au salaire moyen brut de la branche.

Salaire mensuel brut moyen d'un ETP

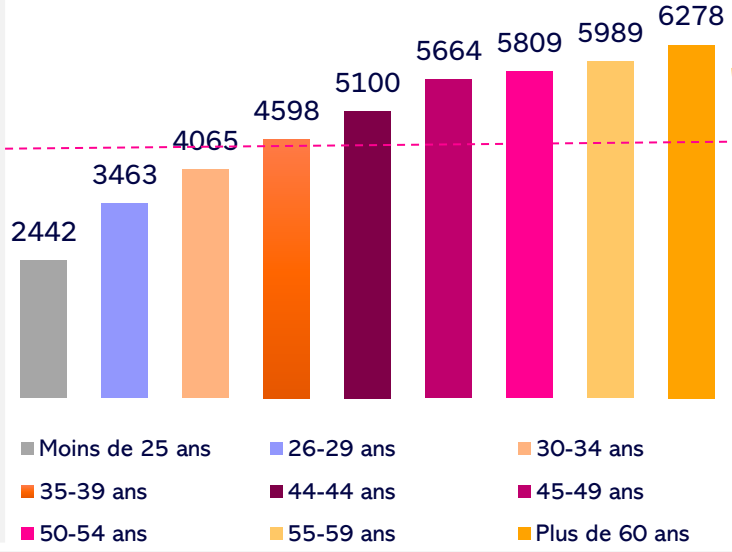
4 458 €

Soit une hausse de 1,9 % entre 2019 et 2020

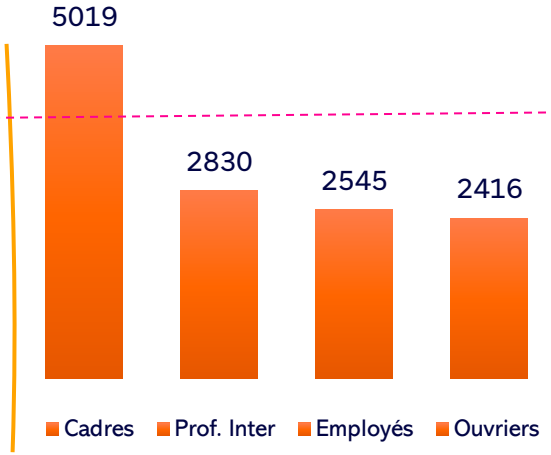
Evolution du salaire mensuel brut moyen d'un ETP



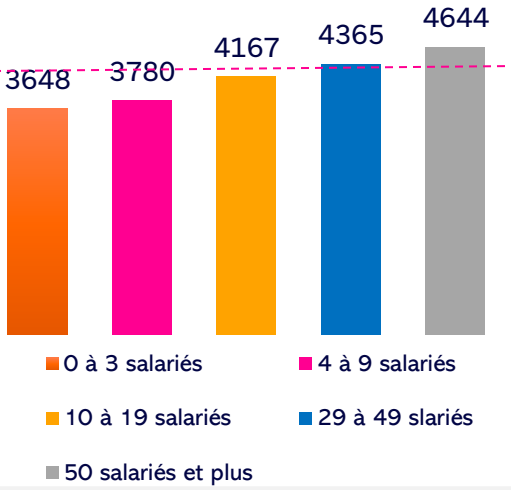
Salaire mensuel brut moyen d'un ETP par âge



Salaire mensuel brut moyen d'un ETP par CSP

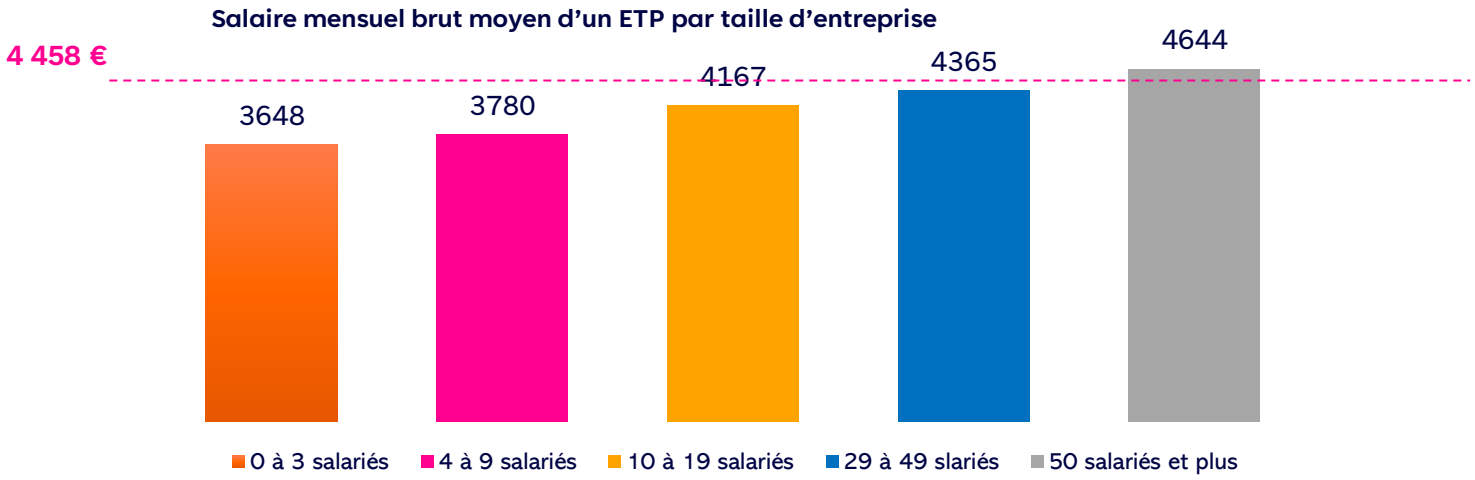


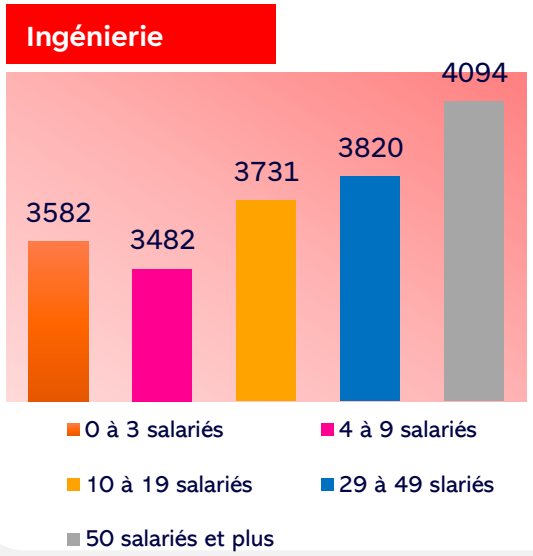
Salaire mensuel brut moyen d'un ETP par taille d'entreprise

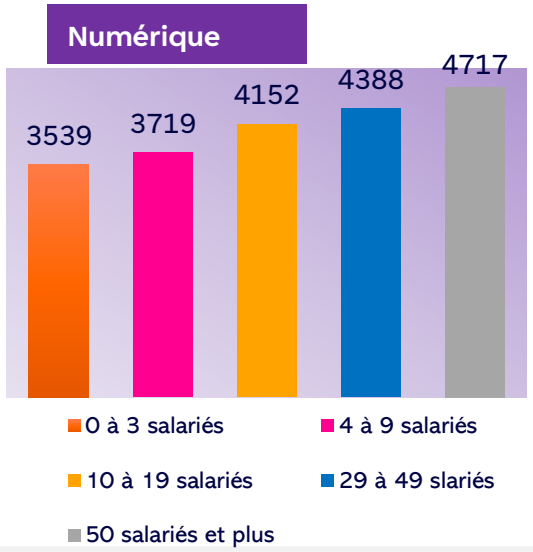


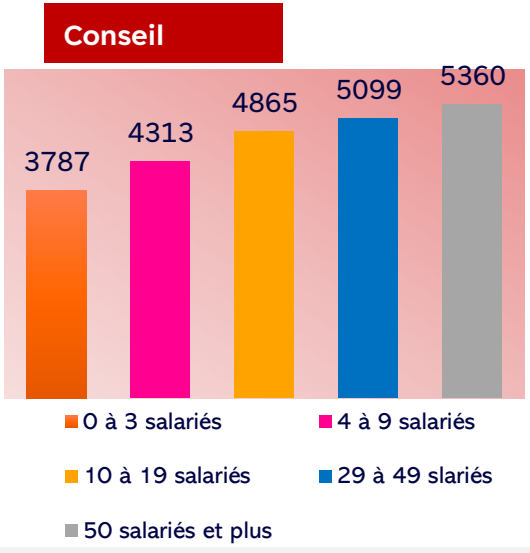
Salaire moyen par secteur selon la taille de l'entreprise

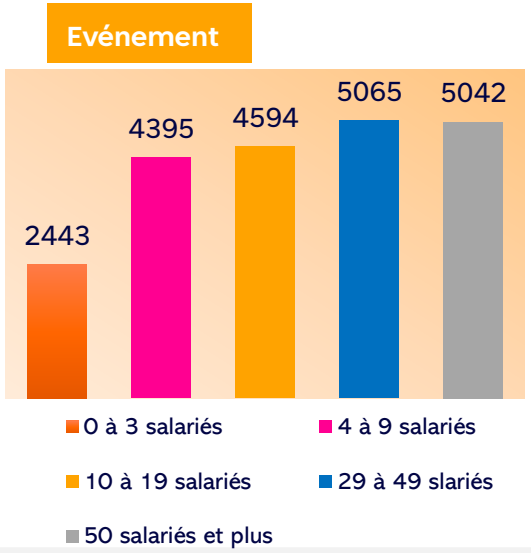
INSEE DADS, données au 31/12/2020











Zoom sur les salaires par secteur : Numérique / Ingénierie

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Ce qu'il faut retenir

- Dans le numérique, l'évolution entre 2019 et 2020 du salaire moyen brut d'un ETP est de +1,5% chez les cadres, +1,3% pour les professions intermédiaires, -2% concernant les employés et +3% chez les ouvriers.
- Dans l'ingénierie, cette évolution est +2% chez les cadres, +1,3% pour les professions intermédiaires, -2,5% concernant les employés et +1,4% chez les ouvriers.

Numérique	Salaires moyens bruts		Evolution 2019/2020
	2019	2020	
Cadres	4957€	5030€	+1,5%
Professions intermédiaires	2737€	2772€	+1,3%
Employés	2590€	2538€	-2%
Ouvriers	2175€	2245€	+3%

Ingénierie	Salaires moyens bruts		Evolution 2019/2020
	2019	2020	
Cadres	4357€	4446€	+2%
Professions intermédiaires	2798€	2834€	+1,3%
Employés	2606€	2540€	-2,5%
Ouvriers	2474€	2509€	+1,4%

Zoom sur les salaires par secteur : Conseil / Evènement

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Ce qu'il faut retenir

- Dans le secteur du conseil, l'évolution entre 2019 et 2020 du salaire moyen brut d'un ETP est de +0,6% chez les cadres, -0,4% pour les professions intermédiaires, -3,2% concernant les employés et +0,4% chez les ouvriers.
- Dans l'évènement, cette évolution est de +8,3% chez les cadres, +10,6% pour les professions intermédiaires, +6,1% concernant les employés et -0,6% chez les ouvriers.

Conseil	Salaires moyens bruts		Evolution 2019/2020
	2019	2020	
Cadres	5834€	5869€	+0,6%
Professions intermédiaires	2971€	2959€	-0,4%
Employés	2616€	2533€	-3,2%
Ouvriers	2115€	2124€	+0,4%

Evènement	Salaires moyens bruts		Evolution 2019/2020
	2019	2020	
Cadres	5240€	5674€	+8,3%
Professions intermédiaires	3175€	3512€	+10,6%
Employés	2691€	2855€	+6,1%
Ouvriers	2356€	2341€	-0,6%

Index égalité femme-homme

Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion

Evolution de l'index égalité femme-homme par APE

		2021		2022	
Ingénierie	7112B - Ingénierie, études techniques	91	84	87	89
	7120B - Analyses, essais et inspections techniques	80		87	
	7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses	80		93	
Numérique	6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques	86	84	86	84
	6201Z - Programmation informatique	76		89	
	5829C - Édition de logiciels applicatifs	79		88	
	6203Z - Gestion d'installations informatiques	95		93	
	6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes	70		80	
	6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques	S		S	
	5829A - Édition de logiciels système et de réseau	87		77	
	6312Z - Portails Internet	89		87	
	6209Z - Autres activités informatiques	65		86	
	5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages	81		S	
	5821Z - Édition de jeux électroniques	94		62	
	5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses	98		92	
Conseil	7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	93	88	93	90
	7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines	73		89	
	7320Z - Etudes de marché et sondages	90		82	
	7021Z - Conseil en relations publiques et communication	85		92	
	7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre	99		93	
Evènement	8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès	S	96	87	72
	6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers	S		81	
	6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers	96		73	
	9004Z - Gestion de salles de spectacles	S		45	
	4332C - Agencement de lieux de vente	S		S	
	2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	S		S	
Traduction	7430Z - Traduction et interprétation	83	83	97	97
Index femme/homme pour la branche			**87**		**86**

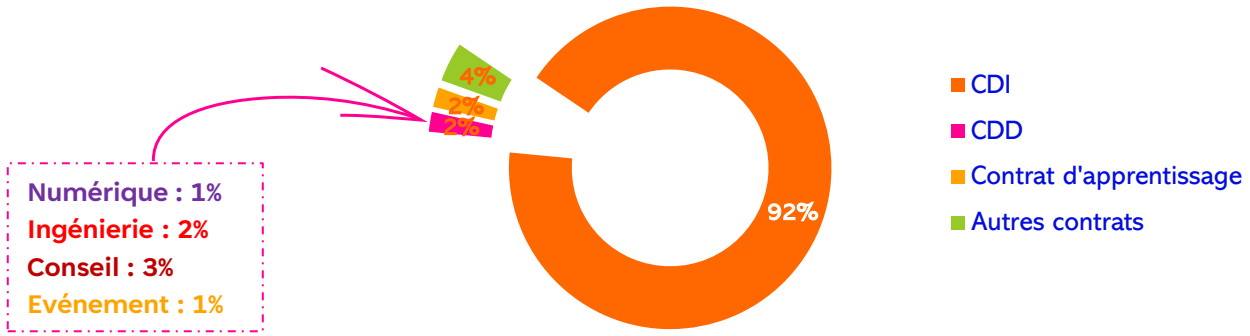
Répartition des contrats de travail et zoom sur les CDD

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Ce qu'il faut retenir

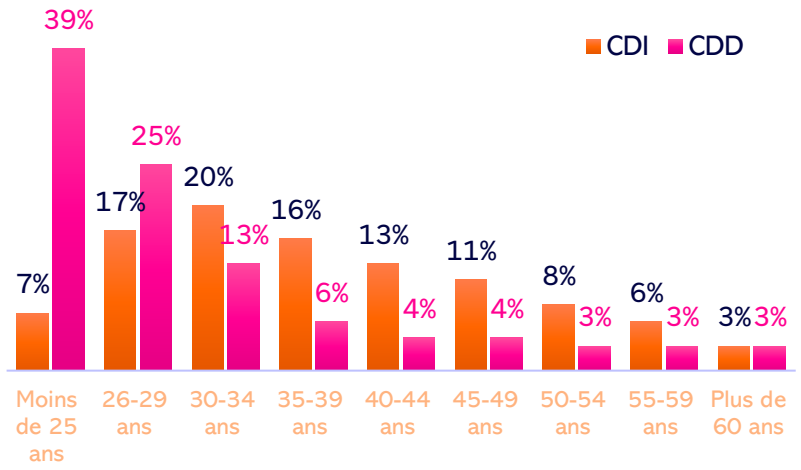
- 92% des contrats en cours sont des CDI.
- Il y a davantage d'emplois en CDD parmi les moins de 25 ans (39%), suivi des 26-29 ans (25%).
- Les professions intermédiaires et les employés sont également plus fréquemment en CDD, avec des parts respectives de 33% et 30%.

Répartition des contrats de travail

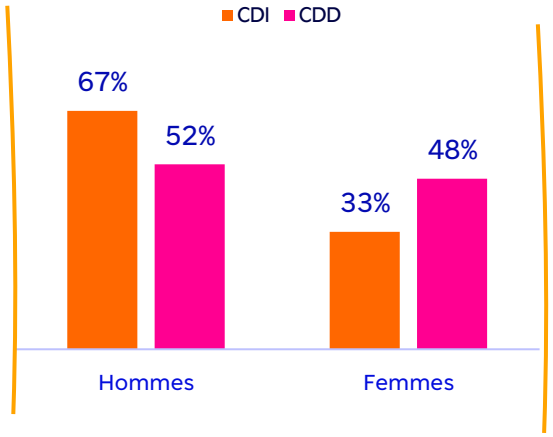


Zoom sur les CDD

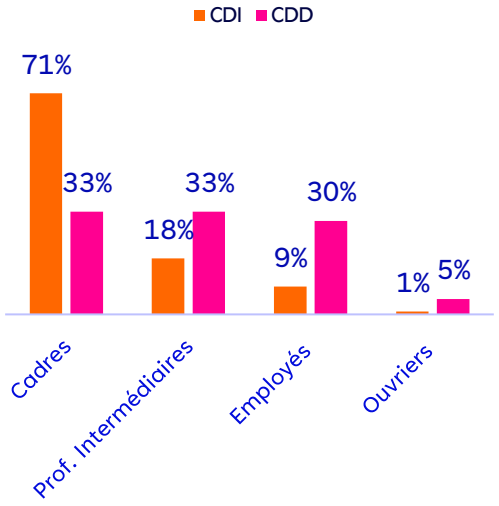
Répartition des CDI/CDD par âge



Répartition des CDI/CDD par sexe



Répartition des CDI/CDD par CSP



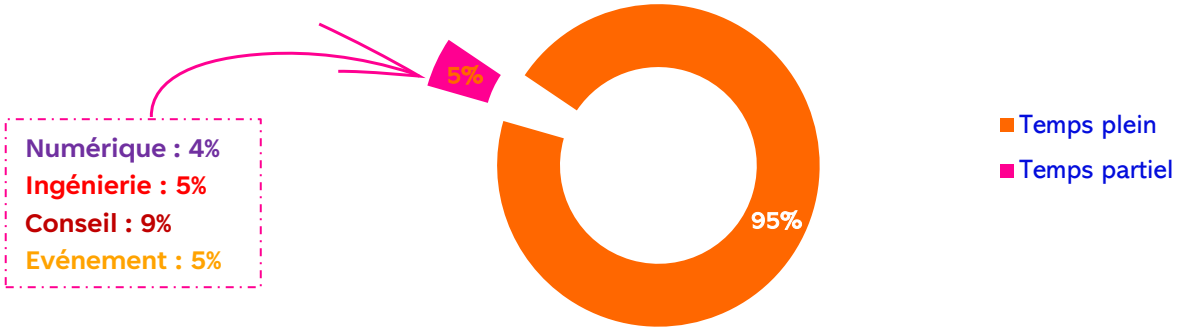
Quotités de travail et zoom sur les temps partiels

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Ce qu'il faut retenir

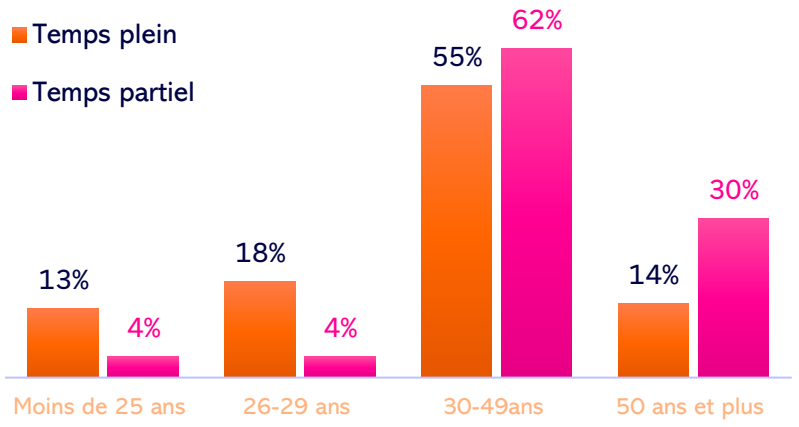
- 95% des contrats en cours sont à temps plein.
- Les contrats à temps partiel concernent plus souvent :
  - Les salariés de 30-49 ans et ceux de + de 50 ans, avec respectivement 62% et 30%.
  - Les femmes que les hommes, 68% contre 32%.
  - Les cadres avec 60% des contrats à temps partiel.

Répartition des contrats de travail

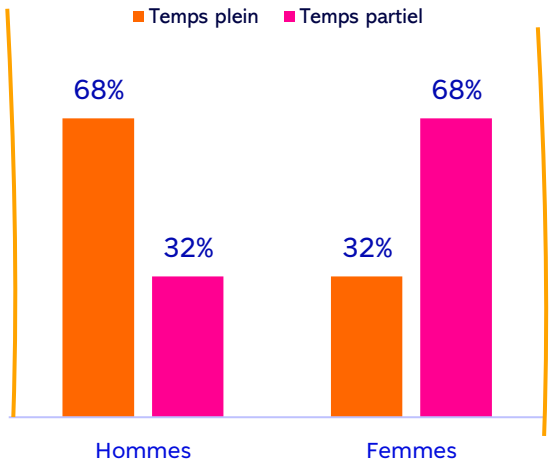


Zoom sur les contrats en temps partiel

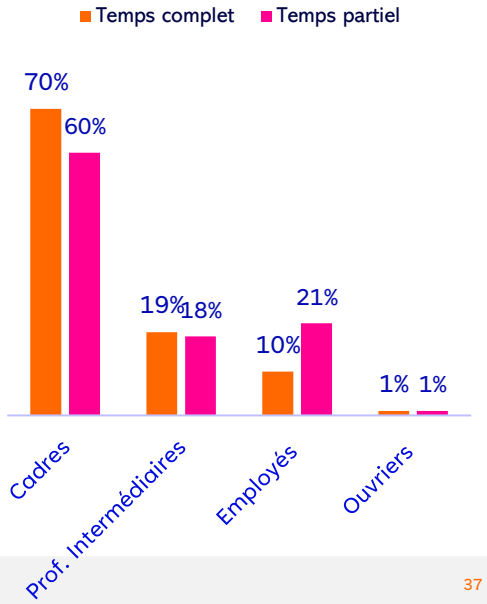
Temps de travail par âge



Temps de travail par sexe



Temps de travail par CSP



bva People Consulting

FORMATION PROFESSIONNELLE

Branche des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils

Panorama des engagements et évolution des volumes d'actions

Source : Données OPCO Atlas 2021-2022

Ce qu'il faut retenir

- Entre 2021 et 2022 le nombre total de stagiaires s'est accru de 53%.
- Pour autant, le total des engagements n'a augmenté que de 22% sur la même période.
- Le nombre de stagiaires en contrats d'apprentissage a connu une hausse de 28% entre les deux années.

Principaux dispositifs	Nombre de stagiaires 2021	Nombre de stagiaires 2022	Nombre d'heures 2021	Nombre d'heures 2022	Engagement (K€) 2021	Engagement (K€) 2022
Contrats de professionnalisation	7 437	7 547	4 255 258	4 391 821	52 473	51 805
Contrats d'apprentissage	46 346	59 523	52 004 739	61 990 126	642 589	812 608
Actions collectives nationales	20 170	27 487	622 777	567 506	31 832	28 211
Plan d'accompagnement de TPE/PME	2 321	19	106 251	4 945	3 270	71
VAE	58	45	1 193	1 158	101	88
POE individuelles	2 456	-	884 556	-	8 387	67
POE collectives	2 373	3 021	914 411	635 996	14 396	18 176
Autres actions plan de formation	51 346	54 807	1 008 985	922 936	22 483	21 382
Autres dispositifs	21 289	82 674	1 216 300	1 314 399	54 087	76 181
Total	**153 796**	**235 123**	**61 014 472**	**69 828 890**	**829 623**	**1 008 595**

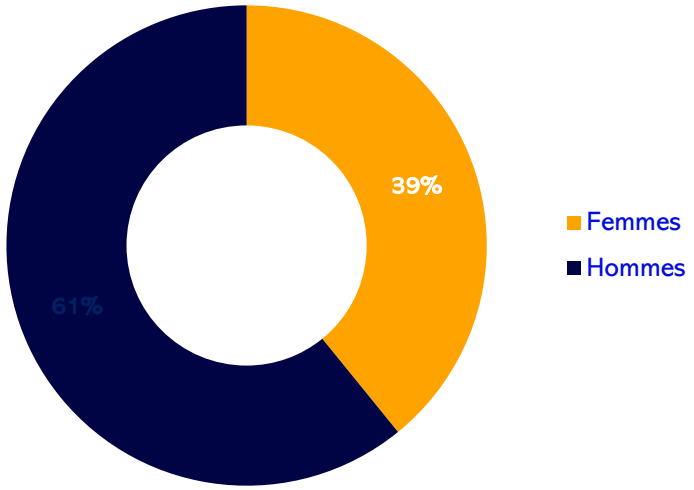
Panorama des dispositifs et le nombre de stagiaires par sexe

Source : Données OPCO Atlas 2021-2022

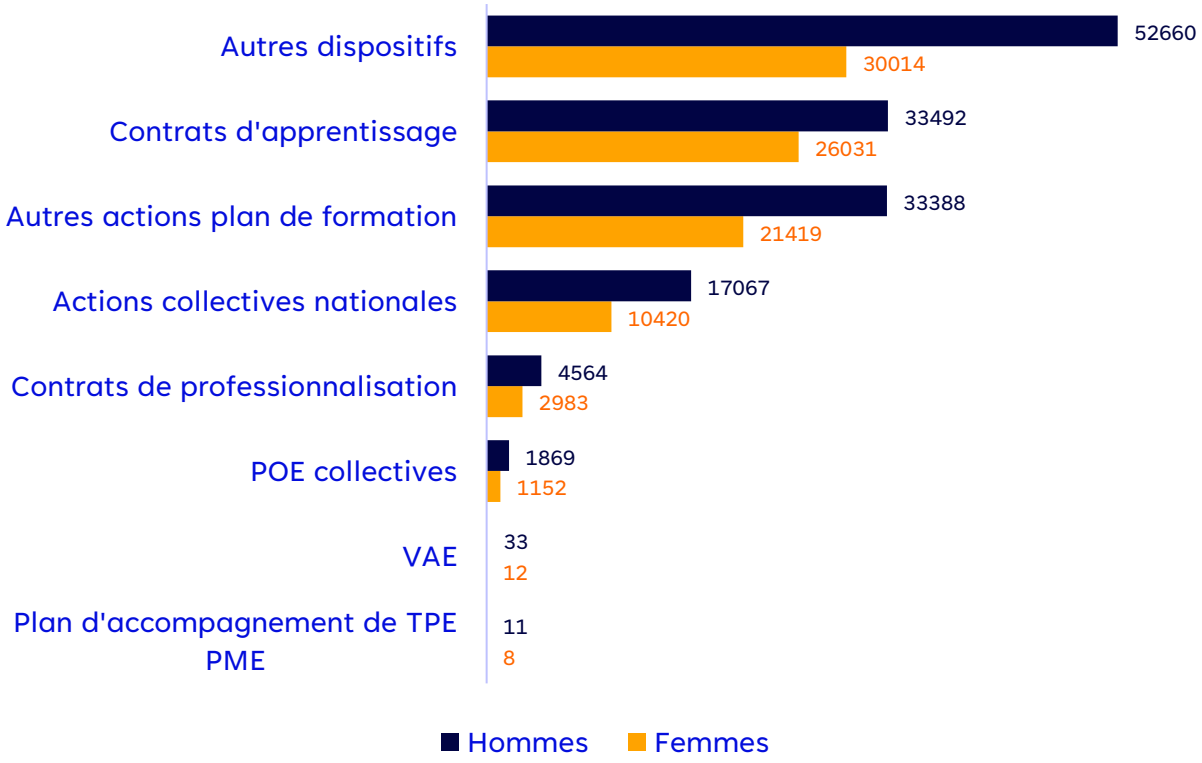
Ce qu'il faut retenir

- En 2022, 6 stagiaires sur 10 sont des hommes.
- Dans l'ensemble, les hommes sont surreprésentés sur les différents dispositifs

Répartition des stagiaires selon le sexe



Répartition des stagiaires selon le sexe et par dispositif



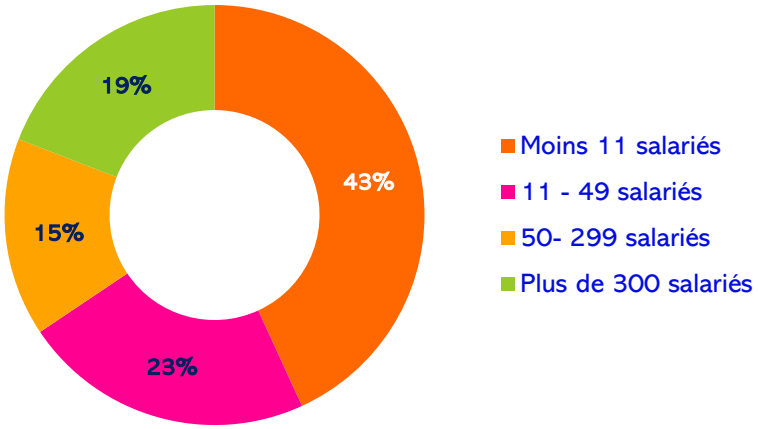
Panorama des engagements et nombre de stagiaires

Source : Données OPCO Atlas 2021-2022

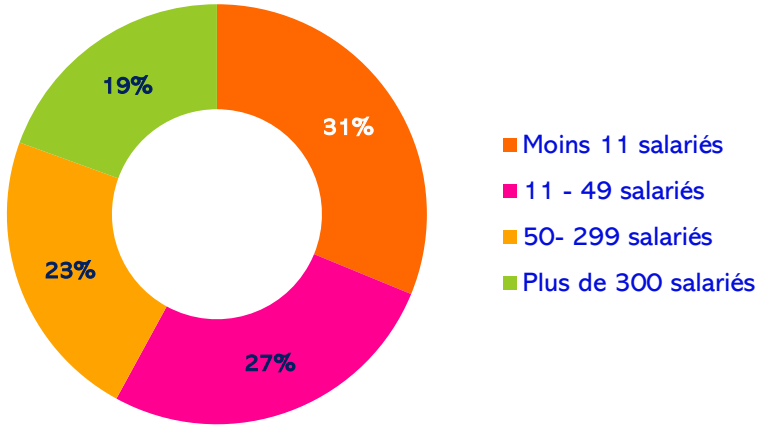
Ce qu'il faut retenir

- En 2022, 43% du montant des engagements bénéficie aux entreprises de très petite taille sur l'ensemble des dispositifs de formation.
- 15% du montant des engagements est alloué aux entreprises de 50 à 299 salariés, alors que ces mêmes entreprises ne concentrent que 23% des stagiaires

Répartition des engagements selon la taille d'entreprise



Répartition du nombre de stagiaires selon la taille



Let’s work together

julien.goarant@bva-group.com

123 boulevard de Grenelle
75015 Paris