

L'expatriation et la fuite des cerveaux

Septembre 2025

Mesure de l'ampleur de la détalentisation

Étude réalisée par la Fédération Syntec en partenariat avec IPSOS



LES TALENTS FRANÇAIS À RISQUE

Ce baromètre montre une hémorragie lente et continue des talents français, à l'heure où nous devons préserver et améliorer la compétitivité de notre territoire.

Bien que la plupart ne veuillent pas s'expatrier définitivement, le phénomène est bien réel et touche surtout les jeunes diplômés et les profils scientifiques.

PROPORTION DES TALENTS INTERROGÉS QUI ENVISAGE DE PARTIR



1/2

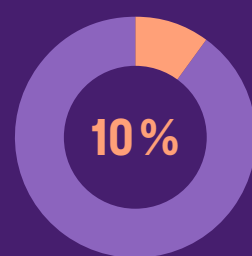
57%

C'est la part des talents interrogés qui envisage de s'expatrier dans les trois prochaines années. 21% d'entre eux l'envisagent sérieusement.

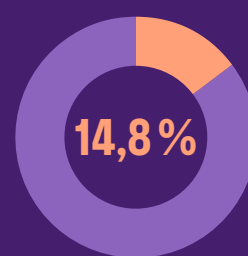


LES JEUNES DIPLÔMÉS S'EXPATRIENT

POURCENTAGE DE TALENTS EXPATRIÉS APRÈS L'OBTENTION D'UN DIPLÔME



DIPLÔMES D'INGÉNIEUR



DIPLÔMES EN MANAGEMENT

23%

C'est l'augmentation de la quantité d'expatriés titulaires d'un diplôme d'ingénieur en 10 ans.



PLUS L'ÉCOLE EST SÉLECTIVE, PLUS L'EXPATRIATION EST MARQUÉE



19%

en 2024 pour les jeunes diplômés de Polytechnique

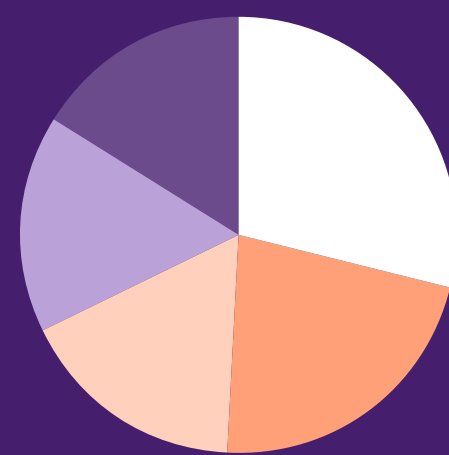


17,4%

en 2022 pour les jeunes diplômés de Centrale Supélec



LES DESTINATIONS PRIVILÉGIÉES



CANADA
29%

ÉTATS-UNIS
17%

SUISSE
22%

ALLEMAGNE
16%

(Chiffres exprimés en pourcentage de répondants)

UNE INQUIÉTUDE EN HAUSSE

L'étude, réalisée avant la chute du gouvernement Bayrou, montre une inquiétude grandissante des talents.



70%

des talents estiment que la France est en déclin.



74%

des talents se disent inquiets de la situation économique.



81%

des talents se disent inquiets de la situation politique.

L'expatriation et la fuite des cerveaux

Septembre 2025

Mesure de l'ampleur de la détalentisation

Étude réalisée par la Fédération Syntec en partenariat avec IPSOS

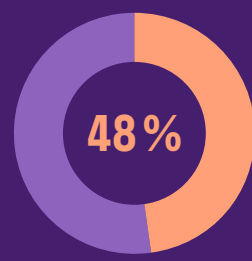
NOTRE PAYS POSSÈDE DES ATOUTS UNIQUES...

Qualité de vie, système social, écosystème d'innovation reconnu : la France dispose d'atouts uniques.

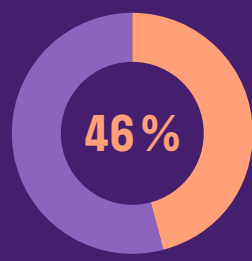
PART DE RÉPONDANTS CITANT AU MOINS UN AVANTAGE LIÉ AU SYSTÈME SOCIAL COMME RAISON D'ATTRACTIVITÉ



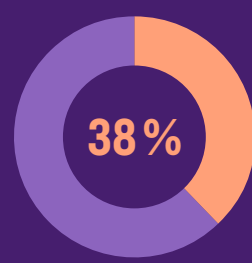
84 %



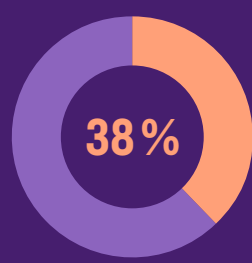
PROTECTION SOCIALE



CONGÉS PAYÉS



PROTECTION DE L'EMPLOI



CADRE DE VIE

PART DES TALENTS QUI ONT UNE BONNE IMAGE DE LEUR ÉCOSYSTÈME PROFESSIONNEL



73 %

(dont 81 % chez les ingénieurs)

... AVEC DES FREINS MAJEURS POUR L'ATTRACTIVITÉ

① DES RÉMUNÉRATIONS NETTES JUGÉES TROP FAIBLES



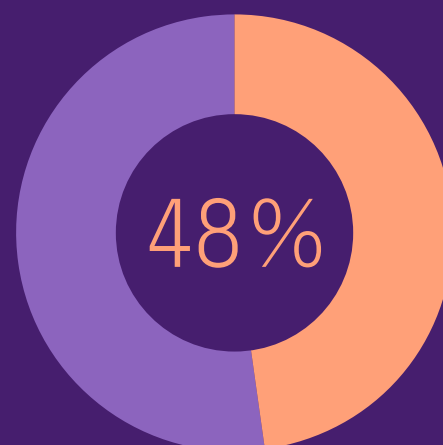
36 %

des sondés estiment que les rémunérations sont trop faibles.

86 %

des sondés estiment que la revalorisation de leurs rémunérations est la mesure prioritaire à prendre pour favoriser la rétention

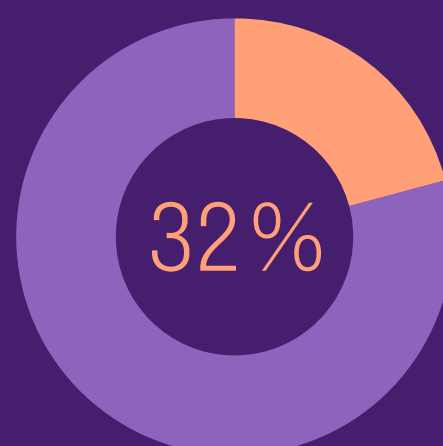
② UNE LOURDE FISCALITÉ



C'est la part des sondés évoquant une fiscalité trop lourde.

③ UNE RIGIDITÉ DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Les talents recherchent de la souplesse et de la mobilité professionnelle, ainsi qu'une meilleure lisibilité et prévisibilité du système.



C'est la part des sondés évoquant une trop forte rigidité du travail.



COÛT POUR LES DÉPENSES PUBLIQUES

Le phénomène d'expatriation des talents d'une promotion à l'issue de leur formation coûte cher aux dépenses publiques.

PRÈS D'1 MD€

Ce coût correspond aux dépenses consenties par l'état pour la formation supérieure de 13 000 à 14 500 jeunes diplômés très qualifiés qui partent chaque année à l'étranger.



Retrouvez l'intégralité de l'étude en ligne :

https://www.syntec.fr/wp-content/uploads/2025/09/29092025_ipsos-bva-pour-le-syntec-expatriation-et-fuite-des-cerveaux-rapport-final.pdf